

<제 731호>

-주간- **광주 경영계**



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

광주은행

◆광주은행, 작년 '관계형금융' 공급 증가율·신용대출 '우수'



광주은행 관계형금융의 공급 증가율과 신용대출 비중 등이 우수한 것으로 평가됐다. 17일 금융감독원이 내놓은 '2022년 관계형금융 취급실적 및 우수은행 평가 결과'에 따르면 대형 그룹에서는 신한은행과 농협은행이 관계형금융 평가 1, 2위를 각각 차지했다. 중소형 그룹에서는 경남은행이 1위, 광주은행은 2위를 기록했다.

금융감독원은 지난해 7월 1일부터 12월31일까지 관계형 금융 공급 규모, 공급 유형, 자영업자 지원, 지분투자, 비금융서비스 등 5개 부문을 평가해 우수은행을 선정했다. 광주은행은 자영업자 대출 비중은 다소 저조했지만 공급 증가율, 신용대출 비중 등에서 우수한 것으로 나타났다.

◆광주은행 '사회공헌' 인색 꼬리표 뺐다…지난해 336억원



그동안 '사회공헌'에 인색하다는 비판을 받아온 광주은행이 향토은행으로서 지역사회에 대한 기부천사 역할을 톡톡히 한 것으로 나타났다. 지난해 지역 사회공헌에 어느 해보다 많은 지출을 하는 '역대급' 관심을 기울였다.

광주은행(고병일 은행장)은 “2022년 사회공헌 활동 비용으로 336억원을 지출했다”고 17일 밝혔다. 6개 지방은행 중 부산은행과 대구은행에 이어 세 번째로 많은 것이다. 광주은행의 사회공헌 활동 지출액이 전체 은행에서 차지하는 비중도 3.0%에 달했다. 지난해 저소득 아동 공부방 사업, 대학생 홍보대사 활동, 서민 금융 지원, 지역 문화행사 후원 등을 통해 활발한 사회공헌 활동을 벌였다.

I. 회원사 동정

광주테크노파크

◆광주테크노파크, 산업부 기술거래촉진네트워크사업 선정



광주테크노파크(김영집 원장)는 지역 중소·중견 기업의 기술이전과 기술거래 활성화를 위해 산업통상자원부에서 추진하는 ‘2023년 기술거래촉진 네트워크사업’의 광주·전남 컨소시엄 주관기관으로 선정됐다고 18일 밝혔다. 이번 사업은 전문가의 기술코칭 및 컨설팅을 통해 맞춤형 수요기술 발굴부터 기술이전 및 사업화까지 전주기적 지원을 할

예정이다. 이를 통해 대학, 연구소 등에서 보유중인 기술을 필요로 하는 수요기업에 지원한다. 광주테크노파크(김영집 원장)는 “지역 기업의 기술성장 생태계 조성을 위해 우수한 기술을 이전받아 기술력을 상승시키고 사업화에 성공할 수 있도록 스마트 파트너 역할에 최선을 다하겠다”고 말했다.

금호타이어

◆금호타이어, SUV 구매 고객 대상 봄맞이 이벤트

SUV 타이어 구매고객님들께
금호타이어가
배달의민족 상품권을 쏜다!
행사기간: 4월 17일(월) - 5월 20일(토)

HP71 / HP51 오프라인 매장 구매고객 대상, 배달의민족 상품권 100% 증정

배달의민족 상품권	HP71 4분 구매 시 1만5천원 구매 시 1만5천원 4배	배달의민족 상품권	HP51 4분 구매 시 1만5천원 구매 시 1만5천원 2배
배달의민족 상품권	HP71 2분 구매 시 1만5천원 구매 시 1만5천원 2배	배달의민족 상품권	HP51 2분 구매 시 1만5천원 구매 시 1만5천원 1배

혜택 수령 방법

- STEP 1 금호타이어 오프라인 행사대리점에서 HP71, HP51 구매 / 장책 후 고객 정보 등록
- STEP 2 행사 종료(5월 24일) 이후, MMS로 발송된 모바일 쿠폰 확인
- STEP 3 배달의민족 앱에서 등록 후 사용 (4~5월 31일까지 사용가능)

구매시 유의 사항

상품권은 현금 결제 후 사용 가능하며, 최초 1만 원만은 결제 금액 후 사용 가능합니다. (이중배달의민족 앱이내)
상품권은 1년 이내 사용 가능하며, 만일 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가하며, 만일 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가합니다.
상품권은 현금 결제 시 사용 가능하며, 최초 1만 원만은 결제 금액 후 사용 가능합니다. (이중배달의민족 앱이내)
배달의민족 앱이내에서 상품권 사용 시, 상품권 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가하며, 만일 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가합니다.
배달의민족 앱이내에서 상품권 사용 시, 상품권 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가하며, 만일 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가합니다.
배달의민족 앱이내에서 상품권 사용 시, 상품권 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가하며, 만일 사용 기간이 만료된 상품권은 사용이 불가합니다.

금호타이어(정일택 대표이사)가 17일부터 SUV 구매 고객을 대상으로 봄맞이 이벤트를 실시한다. 이번 프로모션은 금호타이어의 크루젠(CRUGEN) HP71, HP51를 구매하는 고객을 대상으로 17일부터 내달 20일까지 시은품을 증정한다. 금호타이어 전국 오프라인 매장에서 HP71 4분 구매시 4만원, 2분 구매시 2만원 (HP51 4분 구매시 2만원, 2분 구매시 1만원)의 배달의민족 상품권을 지급한다.

금호타이어(정일택 대표이사)는 “금호타이어의 SUV전용 타이어는 승차감 및 핸들링 성능 등 모든 면이 우수해 시장에서 소비자들로부터 좋은 평가를 받고 있다”며 “금호타이어는 앞으로도 소비자들의 니즈에 맞춰 최상의 타이어를 지속적으로 개발, 공급하기 위해 노력하겠다”고 말했다.

◆금호타이어, 독일 레드닷 디자인 어워드 본상 수상



금호타이어(정일택 대표이사)가 ‘로드벤처 AT52’ 제품으로 독일 ‘레드닷 디자인 어워드 2023’ 제품 부문에서 본상을 수상했다고 20일 밝혔다. 레드닷 디자인 어워드는 독일 노르트하임 베스트팔렌 디자인센터가 1955년부터 제품, 브랜드 & 커뮤니케이션, 콘셉트의 3개 부문으로 나누어 디자인을 평가하는 시상식으로 현재 세계에서 가장

크고 유명한 디자인 공모전 중 하나이다. 독일의 iF, 미국의 IDEA와 함께 세계 3대 디자인 상으로 꼽힌다.

금호타이어(정일택 대표이사)는 "금호타이어의 로드벤처 AT52는 금호타이어의 대표 온/오프로드 타이어로서 오프로드 차주들에게 특히 사랑받고 있는 제품"이라며 "지난달 유럽 유력 전문지 아데아체와 아우토 빌트, 스포츠 오토에서 우수한 성적을 거둔 금호타이어는 세계적인 디자인 어워드에서도 인정받으며 제품 역량을 입증 받고 있다"고 말했다.

◆금호타이어 전기車용 타이어 잘 나가네~



금호타이어(정일택 대표이사)의 전기차용 타이어 ‘마제스티9 EV 솔루션 TA91’과 ‘크루젠 EV HP71(사진)’이 꾸준히 인기를 얻고 있다. 두 제품 모두 금호타이어의 스테디셀러 제품을 기반으로 첨단 전기차 기술을 집약했다. 이를 위해 고분산 정밀 실리카를 적용한 전기차 최적의 컴파운드를 사용했다. 특히 타이어 홈에서 발생하는 소음을 분산시키는 ‘타이어 소음 저감기술’을 적용해

최적의 승차감을 제공한다.

금호타이어(정일택 대표이사)는 19일 “완성차 업체들이 탄소중립을 위해 전기차 공급을 늘리는 상황에서 금호타이어도 전기차의 성능을 극대화할 수 있는 신차용 타이어 공급에 힘쓰고 있다. 프리미엄 완성차 업체와의 협업을 통한 연구개발로 고객에게 더 나은 모빌리티 경험을 선사할 것”이라고 말했다.

무송지오씨

◆무송지오씨, 경영악화 타개 비상경영체계 전환...제2의 창업 각오 새출발



무송지오씨(박인철 대표이사)가 경영악화를 타개하기 위해 비상경영체제로 전환해 제2의 창업이라는 각오로 새롭게 출발한다고 19일 밝혔다. 해외현지 법인에 본사 경영진 상주근무 체계를 구축해 원자재 구매, 발주, 생산, 영업, 회계 등을 실시간으로 직접 관리하기로 했다. 원가 절감과 해외투자에 따른 리스크를 최소화해 나간다는 전략이다.

무송지오씨(박인철 대표이사)는 “최근 어려운 경영환경이지만 20여년의 경영 노하우와 탄탄한 기술력을 바탕으로 이미 확보하고 있는 국내·외 주요 거래선의 지원과 협력 네트워크가 만큼 투자유치를 통해 회사의 운영자금은 물론 원자재구매 자금의 안정적 투입기틀을 마련하고 새로운 미래 신 성장 동력을 구축해 나가는데 최선을 다할 계획”이라고 말했다.

해양에너지

◆광주시와 해양에너지, 시민 안전에 협업 강화



지난 11일 광주광역시 광산구 소재 A아파트 공동 배기구에서 막힘 현상이 발생했다. 이 아파트는 준공 30년이 지난 노후 아파트로 가스냄새가 난다는 주민의 신고로 출동한 해양에너지가 공동배기구 내 이물질 막힘 현상으로 인해 발생한 CO누출 문제를 신속히 해결하는 등 안전조치에 나섰다. 이처럼 노후아파트 내 가스사고 예방을 위해 광주광역시는

노후 보일러를 대상으로 NOx, CO 누출 및 중독사고를 예방코자 해양에너지와 가스시설 안전점검을 실시했다.

해양에너지(정희 대표이사)는 “앞으로 공동배기구를 이용하는 노후아파트 CO 중독사고 예방을 위해 광주광역시와 긴밀한 협조체계를 만들어 시민의 안전에 앞장서는 기업이 되도록 노력하겠다”고 말했다.

< 알 림 >

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니 대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

- 담당 : 최 수 용 대리
- e-mail : gjef3425@naver.com

<제1601회 금요조찬포럼>

· 주제 : 리더가 알아야할 챗GPT 활용사례 · 강사 : 김태영(AIFactory 대표)

「리더가 알아야할 챗GPT 활용사례」를 주제로 챗GPT의 활용 방법과 다양한 서비스 소개 및 프롬프트 엔지니어링 활용과 챗GPT 기반 서비스에 대한 내용으로 강연을 진행하였다.

챗GPT가 나오기 전 AI는 이미지 처리를 많이 이야기했다. 이미지를 보여주고 얼굴을 감지한다든지, 이미지를 보여주고 이미지를 맞추는 AI가 주류였지만 챗GPT는 언어를 말하고 분석하는 AI다. 언어를 이해한다는 건 단순히 기술적으로 판단하는 게 아니라 그 나라의 사회, 문화, 정치, 경제에 대한 지식을 가지고, 이해해야 언어를 이해한다고 말하는데 챗GPT는 대량의 데이터를 학습했기 때문에 사회, 문화, 정치, 경제 등 다양한 부분까지 잘 알아듣고 답변을 진행합니다.

챗GPT 설명에 대화형이라고 안내합니다. 하지만 많은 사람들이 대화형 AI를 단순히 명령을 내리고 답을 얻는 용도로 사용하고 있습니다. 챗GPT를 잘 활용하기 위해선 4가지를 이해하고 있어야 합니다.

1. 후속 질문에 답변, 2. 실수를 인정, 3. 잘못된 전제에 대한 제기, 4. 부적절한 요청을 거부라는 4가지 항목을 이해하고 사용해야 합니다. 그래서 챗GPT를 사용할 땐 부하직원과 이야기하듯이 단계 별로 대화를 진행하면서 답을 찾아가야 합니다. 기존의 AI는 후속질문에 대한 답을 못하지만, 챗GPT는 주고받으면서 중요한 내용을 기억하고 있어 오류가 있다고 하면 오류를 지적해 주면 바로 피드백을 합니다.

챗GPT는 프롬프트 엔지니어링을 사용하고 있습니다. 프롬프트 엔지니어링이란 챗봇의 성능을 향상 시키기 위해 사용자의 질문이나 요청을 처리하고 적절한 답변을 생성하는데 도움을 주는 방법으로 프롬프트 엔지니어링을 잘 활용하기 위해선 세 가지 방법이 있습니다.

1. 질문과 답변의 형식 정의: 사용자의 질문과 답변에 대한 형식을 명확하게 정의해야 합니다. 2. 명확한 지시사항 제공: 프롬프트는 모델에게 작업을 이해하고 올바른 방향으로 작업을 수행할 수 있도록 하는 지시사항을 제공해야 합니다.

3. 문맥 설정: 프롬프트는 사용자의 질문이나 요청에 따라 적절한 문맥을 설정해야 합니다.

챗GPT는 직원들이 사용하는 것 보다 관리자, 경영자가 잘 활용해야 합니다. 자원을 관리하고, 새로운 아이디어를 개발하고, 해외 법령을 판단하는 다양한 일들을 챗GPT라는 제갈량을 데리고 관리할 수 있게 됐습니다. 우리 광주경총회원 여러분들도 잘 활용하여 성장할 수 있기를 바랍니다.



1. 경제 동향

◆ 경총, 「2022년 무역수지 주요 특징과 시사점」 보고서 발표 (4.13)

○ 경영자총협회(이하 경총)가 발표한 「2022년 무역수지 주요 특징과 시사점」에 따르면, 우리나라의 지난해 무역적자(△478억 달러)는 수입단가의 높은 상승(20.0%)에 주로 기인한 것으로 분석. 특히 3대 에너지(석탄·석유·가스) 수입단가가 2021년 대비 64.5% 상승하면서, 3대 에너지 수입 증가액(785억 달러)이 지난해 우리 무역적자 규모(478억 달러)의 1.6배를 넘어선 것으로 나타남.

※ 본 보고서는 관세청 수출입무역통계 데이터를 활용해 분석

※ 수입(수출)단가 상승률은 각연도 수입(수출) 총액을 각연도 수입(수출) 물량으로 나누어 수입(수출) 단가를 도출한 다음 전년대비 상승률을 계산하여 도출

① (2022년 무역수지 현황) 역대 최대 무역적자(△478억 달러)를 기록한 지난해, 우리나라 전체 수입액은 7,314억 달러로 전년대비 18.9% 증가한 반면, 수출액은 6,836억 달러로 전년대비 6.1% 증가. 이는 역대 무역흑자 규모가 가장 컸던 2017년(952억 달러 흑자) 대비 수입액은 52.8% 증가한 반면 수출액은 19.2% 증가에 그침.

② (무역적자 주요 원인 분석) 2021년 대비 2022년 우리나라 수출입 단가와 수출입 물량 변화를 분석한 결과, 전체 수입단가는 20.0% 오른 반면 수출단가는 7.3% 상승하는데 그침. 수입물량(△0.9%)과 수출물량(△1.1%)은 모두 소폭 감소해 수출·수입물량 변화는 우리 무역적자에 큰 영향을 미치지 않는 것으로 나타남.

③ (에너지 수입단가 및 물량변화) 3대 에너지(석탄·석유·가스)의 2022년 수입액은 2021년 대비 785억 달러 늘었는데, 수입물량은 3.2% 늘어난 반면 수입단가는 64.5%나 상승한 것으로 나타남. 이에 따라 지난해 3대 에너지 수입 증가액(785억 달러)은 우리나라 전체 수입 증가액(1,163억 달러)의 67.5%로 집계.

④ (주력품목 수출단가 및 물량 변화) 반면, 우리 주력 수출 품목인 메모리반도체를 비롯한 전자집적회로*는 2022년에 수출단가(0.9%)와 수출물량(2.3%) 모두 전년대비 증가했지만, 수출단가가 환율 상승분(12.9%)보다 낮은 증가 폭을

Ⅲ. 노동경제동향

기록하면서 지난해 무역수지에 기여도가 낮아진 것으로 나타남.

* 전자집적회로(ex. 메모리반도체, 프로세서와컨트롤러) 수출액이 전체 수출액에서 차지하는 비중은 16.5%('22년 기준)

- ⑤ (5대 무역적자국에 대한 무역수지 현황) 2022년 우리나라의 5대 무역적자국*에 대한 무역수지 적자 규모는 총 1,167억 달러로 2021년보다 적자 규모가 28.5%(259억 달러) 증가. 특히 2022년 對사우디아라비아 무역적자는 전년대비 75.6%(158억 달러) 증가.

* 무역적자국 : 해당 국가와의 교역 결과, 우리나라가 무역수지 적자를 기록한 국가
- 2022년 5대 무역적자국 : 사우디아라비아, 호주, 일본, 카타르, 독일 順

◆ 산업통상자원부, 「소재·부품·장비 글로벌화 전략」 발표 (4.18)

- 산업통상자원부는 4월 18일 '제11차 소재·부품·장비 경쟁력강화 위원회'를 개최하여 반도체, 디스플레이 등 7대 분야 150대 소부장 핵심전략기술을 10대 분야 200대로 확대하는 내용 등을 담은 '소재·부품·장비 글로벌화 전략'을 발표.

< 「소재·부품·장비 글로벌화 전략」의 주요 내용 >

- ① (미래 시장 선도형 첨단 소부장 기술개발) 소부장 핵심전략기술 現 '7대 분야 150대 기술'을 '10대 분야 200대 기술'로 확대 개편*. 12대 국가전략기술 100대 미래소재에 대한 범부처 협업 R&D, 低탄소 대체소재 개발 및 재자원화 기술 확보 등

* 7대 분야(반도체, 디스플레이, 자동차, 기계·금속, 전기·전자, 기초화학, 바이오)에 우주·방산·수소를 추가

- ② (첨단 소부장 산업의 글로벌 핵심 클러스터화) 미래·첨단산업 수요-공급기업 생산거점 신규 지정, 신규 소부장·첨단 특화단지 대상 용수, 폐수처리시설 등 기반시설 구축 검토 및 환경규제 등 인·허가 패스트트랙 지원 등

- ③ ('슈퍼 乙' 글로벌 소부장 기업 육성) 글로벌 시장의 강자 '슈퍼 乙'* 소부장 기업 육성을 위해 원천-상용화 기술까지 7년 이상의 장기 R&D를 지원, IMEC 등 해당 분야 세계 최고 글로벌 연구기관과 공동연구 매칭 등 다양한 지원제도를 수립

Ⅲ. 노동경제동향

* '슈퍼乙' 대상 기준 :

[기업 경쟁력] 기술력 및 차별성, 해외 패밀리 특허 확보 건수·비중 등

[글로벌 잠재력] 現세계시장 점유 비중·순위, 해당 품목의 기술자립도 등

[혁신 역량] 매출액 대비 기술혁신을 위한 R&D 투자비중, 오픈 이노베이션 등

- ④ (공급망 복원력 강화) 국내외 공급망 동향·이슈를 상시 분석하는 「글로벌 공급망 분석센터」 확대 출범('23.上), 범용·원소재 포함 소부장 공급망 안정품목 확대 (119개→200개), 핵심광물 자원부국과의 G2G 공급망·기술협력 강화 및 비축·재자원화 등 핵심광물 공급망 안정화 지원체계 구축 등

◆ 통계청, 「2022년 하반기 지역별고용조사 취업자의 산업 및 직업별 특성」 발표 (4.18)

< 취업자의 산업별 특성 >

- (산업소분류별) '음식점업' 160만 7천명(5.7%), '작물재배업' 144만 8천명(5.1%), '비거주복지시설운영업' 140만 8천명(5.0%) 순으로 많았음.
- (산업중분류별) '음식점 및 주점업' 208만 5천명(7.3%), '소매업;자동차제외' 203만 7천명(7.2%), '교육서비스업' 191만 4천명(6.7%) 순으로 많았음.
- (산업대분류별) 임금근로자는 '제조업'에서 18.8%, 비임금근로자는 '농업, 임업 및 어업'에서 22.8%로 높았음.
 - 임금근로자 중 상용근로자는 '제조업'에서 23.4%, 임시·일용근로자는 '보건업 및 사회복지서비스업'에서 14.8%로 높았음.

< 취업자의 직업별 특성 >

- (직업소분류별) '경영관련사무원' 232만 8천명(8.2%), '매장판매종사자' 163만 9천명(5.8%), '작물재배종사자' 137만 3천명(4.8%) 순으로 많았음.
- (직업중분류별) '경영 및 회계관련 사무직' 406만 4천명(14.3%), '조리 및 음식서비스직' 168만 7천명(5.9%), '매장판매 및 상품대여직' 167만 4천명(5.9%) 순으로 많았음.

Ⅲ. 노동경제동향

- (임금수준별) 200~300만원 미만은 33.8%, 400만원 이상은 22.1%, 300~400만원 미만은 20.8%, 100만원~200만원 미만은 14.2%, 100만원 미만은 9.1% 순으로 높게 나타남.

◆ 기획재정부, 「제4차 경제 규제혁신 방안」 발표 (4.19)

- 기획재정부는 4.19 경제 규제혁신 전담반(TF) 회의를 주재하여 ‘제4차 경제 규제혁신 방안’을 발표, ①기업의 현장애로 해소, ②신산업·신기술 도입 등을 위한 규제개선, ③행정절차 부담 완화 등 총 21개의 규제혁신 과제를 발굴

① (기업의 현장애로 규제 해소) 투자프로젝트, 규제 검토 등을 거쳐 대안 공장 부지 제시, 미활용 국유지 신속한 임대 추진, 해상케이블카 설치 관련 중앙연안관리심의위원회 신속 심의, 공공처리폐수시설 설치 국고보조금 지원 관련 규정 정비 등

② (신산업·신기술 도입 등을 위한 규제개선) 액화수소 운반선 및 추진선 건조 및 운항기준 마련, 신소재·형태 액화수소 저장탱크 제작이 가능하도록 기준 마련, 발전사업용 전기저장장치(ESS)의 환경영향평가 대상 합리화, 국민 수요반응 참여 조건 완화 등

③ (행정절차 부담 완화 등) 산지 전용*시 거쳐야 하는 재해위험 관련 행정절차 부담 완화, 반도체 장비 공정안전보고서 심사**시 도면 제출 범위 합리화, 국내에서 사용하지 않는 위험기계·기구에 대한 안전인증 면제대상 확대 등

* 산지를 조림, 임산물 채취·재배 등의 용도 외로 사용하거나, 이를 위해 형질을 변경하는 것

** 중대산업사고를 예방하기 위해 공정 자료, 위험성평가 등에 관한 사항을 기록·제출하고, 안전보건공단에서 이를 심사

2. 노사 동향

◆ 정부는 근로시간 개편을 위한 의견수렴 활동 지속

- 정부가 발표한 근로시간 개편안의 입법예고 기간이 만료된 가운데 정부는 근로시간 개편안에 대한 의견 수렴활동을 지속하겠다는 입장
 - ※ 고용부는 근로시간 개편 관련 설문조사(대상 : 국민 6,000명)와 FGI(심층면접)를 진행하고, 이후 관련 법안이 9월 정기 국회에서 논의될 수 있도록 한다는 계획
- 대통령은 4. 18 개최된 국무회의에서 ‘근로시간 유연화와 관련한 여론조사 내용과 과정을 모두 공개하는 등 국민적 지지를 바탕으로 노동개혁을 추진해야 한다’고 강조
- 반면, 양 노총은 정부의 근로시간 개편안에 대한 반대 입장 지속
 - 한국노총은 4. 17 금속노련, 자동차노련, 식품산업노련 등 산하 주요 산별연맹(노조)들을 중심으로 근로시간 개편안의 폐기를 요구하는 의견서 제출
 - 민주노총은 4. 17 기자회견에서 정부의 근로시간 개편안에 반대하는 문자 발송에 21,000명이 참여했고, 의견서 제출에 5,500명이 참여했다고 주장

◆ 여당은 정부의 노동개혁을 뒷받침하기 위한 활동 가속화

- 국민의힘은 4. 18 경총과의「정책간담회」에서 근로시간, 임금체계 등 주요 노동개혁 과제와 관련한 경영계 의견 청취
 - ※ 주요 참석자 : (국민의힘) 김기현 당대표, 박대출 정책위 의장, 임이자 환노위 간사 등 (경총 회장단) 손경식 경총 회장 등 15명
- 손경식 경총 회장은 “노동시장의 유연성 제고를 위해 근로시간은 일부에서 제기하는 우려점을 보완해 연장근로 정산단위를 월이나 분기 또는 반기 등으로 확대하고, 임금체계는 직무·성과 중심으로 개편해 보상의 공정성을 제고해야 한다”고 강조

Ⅲ. 노동경제동향

○ 또한, 국민의힘은 노동개혁 추진을 위해 4. 26「노동개혁 특별위원회(이하 ‘노동개혁 특위’)」를 발족하고 노사, 전문가 그룹 등 각계 각층의 의견을 수렴한다는 계획

- 노동개혁 특위 위원장으로 선임된 임이자 의원은 ‘노동개혁 특위를 중심으로 노사법치주의 확립 등 노동개혁이 반드시 성공할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것’ 이라고 강조

◆ 정부는 위법·불합리한 단체협약 및 노조 집단탈퇴 금지 규약의 시정 등 노사법치주의 확립에 주력

○ 고용부가 단체협약에 조합원 가족 우선 채용 조항을 유지중인 기아 노사에 대한 사법처리를 진행중인 가운데 대통령은 4. 18 국무회의에서 ‘헌법 정신에 위배되는 부당한 기득권 세습을 타파해야 한다’ 고 강조

※ 고용부는 지난해 8월 100인 이상 사업장의 단체협약(1,057개)을 조사해 63개의 단체협약에 우선·특별채용 조항 등 위법·불합리한 내용이 포함된 것을 확인했고 이에 대한 시정조치 진행

- 고용부는 단체협약의 우선·특별채용 조항에 대해 구직자 또는 다른 조합원을 합리적 이유 없이 차별하는 것이며 헌법, 고용정책기본법 등에 위배된다는 입장

[참고] 단체협약 우선·특별채용 조항의 법 위반 관련 조문

【헌법 제11조】 ① 모든 국민은 법 앞에 평등하다. 누구든지 성별·종교 또는 사회적 신분에 의하여 정치적·경제적·사회적·문화적 생활의 모든 영역에 있어서 차별을 받지 아니한다.

【고용정책기본법 제7조(취업기회의 균등한 보장)】 ① 사업주는 근로자를 모집·채용 할 때에 합리적인 이유 없이 성별, 신앙, 연령, 신체조건, 사회적 신분, 출신지역, 학력, 출신학교, 혼인·임신 또는 병력(病歷) 등을 이유로 차별을 하여서는 아니 되며, 균등한 취업기회를 보장하여야 한다.

【민법 제103조(반사회질서의 법률행위)】 선량한 풍속 기타 사회질서에 위반한 사항을 내용으로 하는 법률행위는 무효로 한다.

Ⅲ. 노동경제동향

- 기아는 4. 17 노조에 단체협약의 즉시 개정을 위한 협조를 요청했으나, 노조는 문제시된 단체협약 조항에 대해 이미 사문화되었고 정부가 노조 혐오를 조장하는 것이라며 반대
- 한편, 이정식 고용부 장관은 4. 20「노동조합 회계 투명성 강화 및 불공정 채용 근절 관련 브리핑」에서 불공정 채용 근절을 위한 집중 점검과 공정채용법 입법 계획 발표
 - ※ 고용부는 5월 초 건설현장, 청년 다수고용 사업장 등 1,200개 사업장을 대상으로 불공정 채용 관련 집중 점검을 실시한다는 계획
 - 또한, 고용부는 노조의 고용세습, 채용 강요 등 불공정 채용 근절을 위해 공정채용법 입법을 추진한다는 계획
- 서울지방노동위원회는 4. 12 서울지방고용노동청이 요청한 민주노총 산하 금속노조와 사무금융노조의 산별노조 집단탈퇴 금지 규약*에 대한 시정명령 의결
 - * 집단탈퇴 금지 : 해당 단위 총회를 통한 집단탈퇴는 불가하며, 조합원 탈퇴 절차는 지회장, 지부장, 위원장 결재를 거쳐 탈퇴 처리한다.
 - 고용부는 금번 시정명령에 대해 노조 설립 및 노조 조직형태 선택의 자유와 근로자의 자주적 의사결정을 보장하는 계기가 될 것으로 기대하고, 향후 위법한 노조 규약에 대해 법과 원칙에 따라 대응하겠다는 방침
 - 반면 금속노조는 고용부와 노동위원회의 결정에 수용할 수 없다는 입장을 표명해 규약 시정명령과 관련한 법적 다툼이 예상

광주청년일경험드림+(플러스)사업-기업형

지역 미취업 청년들에게 다양한 직무를 경험하게 함으로써 본인에 맞는 직무와 진로를 탐색하고 결정할 수 있는 기회를 제공하고 직무역량 강화 교육을 통하여 청년 취업을 촉진하며, 드림터(참여기업)는 조직과 직무에 적합한 인재 발굴 및 인재 양성과 더불어 지역의 청년들에게 기업의 인지도 향상으로 지역인재의 외부 유출을 방지하고 지속적인 고용 미스매치 문제를 해소

<p>1. 대 상</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 드림터(참여기업) <ul style="list-style-type: none"> - 광주형AI-그린뉴딜(인공지능플랫폼,신재생에너지 등) 관련기업 - 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 직무 경험을 쌓을 수 있는 지역 중소·중견기업 - 광주11대 대표산업 기업 및 산업별 인증기업 • 드림청년(참여청년) <ul style="list-style-type: none"> - 만19세 이상 ~ 39세 이하 광주소재 미취업자 - 참여일 현재 미취업자 및 사업자등록 미등록자 - 일경험 참여희망 드림터 고용보험 가입 이력 없는 자 - 최종학교 졸업 및 졸업예정자(사업 참여 후 졸업 가능자) 				
<p>2. 사업기간</p>	<p>13기 : 3월 ~ 7월 (5개월) 직무심화 : 8월 ~ 12월 (5개월) ※13기 참여청년 중 선발 14기 : 8월 ~ 12월 (5개월)</p>				
<p>3. 지원내용</p>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%; text-align: center;"> <p>드림청년 (참여청년)</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 인건비 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 광주광역시 생활임금, 주 25시간 탄력근무 • 직무역량강화 교육 및 컨설팅, 네트워킹 지원 등 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"> <p>드림터 (참여기업)</p> </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 드림청년(참여청년) 인건비 지원으로 기업부담 완화 • 4대 사회보험 가입 의무 (사업주 4대 사회보험료, 현장교육비 지원) </td> </tr> </table>	<p>드림청년 (참여청년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인건비 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 광주광역시 생활임금, 주 25시간 탄력근무 • 직무역량강화 교육 및 컨설팅, 네트워킹 지원 등 	<p>드림터 (참여기업)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 드림청년(참여청년) 인건비 지원으로 기업부담 완화 • 4대 사회보험 가입 의무 (사업주 4대 사회보험료, 현장교육비 지원)
<p>드림청년 (참여청년)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 인건비 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 2023년 광주광역시 생활임금, 주 25시간 탄력근무 • 직무역량강화 교육 및 컨설팅, 네트워킹 지원 등 				
<p>드림터 (참여기업)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 드림청년(참여청년) 인건비 지원으로 기업부담 완화 • 4대 사회보험 가입 의무 (사업주 4대 사회보험료, 현장교육비 지원) 				
<p>4. 신청방법 및 문의</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 광주경총 문의 (Tel. 062-654-3441~2) (김경화 선임매니저, 박상우 매니저, 유혜정 매니저) • 신청방법 <ul style="list-style-type: none"> - 광주경총 홈페이지(www.gjef.or.kr) → 광주청년일경험드림+(플러스)사업 → 서식 다운로드 작성 후 → 이메일접수(gj_youth_dream_e@naver.com) 				
<p>5. 비 고</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 드림청년(참여청년)과 드림터(참여기업)는 '만남의 날' 상담과 수행기관 내·외부 면접을 통해 매칭 				

청년일자리도약장려금

『청년일자리창출 지원을 위해 기업이 취업애로청년을 정규직으로 채용 후 6개월 이상 고용을 유지한 경우 장려금을 지원하는 사업』

1. 대 상	<ul style="list-style-type: none"> • 참여기업 <ul style="list-style-type: none"> - 신청 직전 월부터 이전 1년간 평균 고용보험 피보험자 수 5인 이상의 우선지원 대상기업 - 5인 미만 사업장(고용보험 업종코드 확인, 운영기관 문의 바람) · 지식서비스산업, 문화콘텐츠산업, 신재생에너지산업분야, 청년창업기업, 미래유망기업, 지역주력산업, 특별고용지원업종 등 • 참여청년 <ul style="list-style-type: none"> - 채용일 현재 만 15세 이상 34세 이하 미취업 상태인 취업애로청년. (군필자의 경우 최대 만 39세까지 연장 - 복무기간에 비례) - 취업애로청년 <ul style="list-style-type: none"> ①연속하여 6개월 이상 실업 ②고졸 이하 학력 ③고용촉진장려금 대상 ④국민취업지원제도 최초 취업자 ⑤청년도전지원사업 수료자 ⑥자립지원 필요 청년 ⑦북한이탈청년 ⑧자영업 폐업 후 최초 취업한 청년 ⑨최종학교 졸업일 이후 고용보험 총 가입기간이 12개월 미만인 청년
--------	---

2. 신청기간	신청 및 채용기간 : 2023. 12. 31. 까지 [배정인원이 580명인 관계로 참여기업은 서둘러 신청바랍니다.]
---------	---

3. 내 용	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">근로조건</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 정규직 채용 후 6개월 이상 고용유지 · 최저임금 이상 지급(9,620원) · 고용조정 이직 금지(전체근로자 대상) (청년의 채용일 3개월 전~정규직으로 채용된 후 1년 기간) · 근로시간 주 30시간 이상 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">지원금액</td> <td>· 청년당 월 60만원×12개월, 2년 근속시 인센티브 480만원</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">지원한도</td> <td>· 기준인원의 100%, 최대 30명 (기업에 따라 상이)</td> </tr> </table> <p>※ 예산 소진시 지원요건을 충족하더라도 지원이 불가할 수 있음.</p>	근로조건	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직 채용 후 6개월 이상 고용유지 · 최저임금 이상 지급(9,620원) · 고용조정 이직 금지(전체근로자 대상) (청년의 채용일 3개월 전~정규직으로 채용된 후 1년 기간) · 근로시간 주 30시간 이상 	지원금액	· 청년당 월 60만원×12개월, 2년 근속시 인센티브 480만원	지원한도	· 기준인원의 100%, 최대 30명 (기업에 따라 상이)
근로조건	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직 채용 후 6개월 이상 고용유지 · 최저임금 이상 지급(9,620원) · 고용조정 이직 금지(전체근로자 대상) (청년의 채용일 3개월 전~정규직으로 채용된 후 1년 기간) · 근로시간 주 30시간 이상 						
지원금액	· 청년당 월 60만원×12개월, 2년 근속시 인센티브 480만원						
지원한도	· 기준인원의 100%, 최대 30명 (기업에 따라 상이)						

4. 신청방법 및 문의	<ul style="list-style-type: none"> • 신청방법 <ul style="list-style-type: none"> - 청년일자리창출지원사업 누리집 www.work.go.kr/youthjob 접속 → 기업회원가입 및 로그인 → 마이페이지 → 사업참여관리(청년일자리도약장려금) → 사업참여신청 ※ 운영기관(광주경영자총협회)선택 필수 • 광주경총 문의 - 김세영 위원, 이재희 위원 Tel) 062-716-3424 E-mail) gjef_dy@naver.com
--------------	---

5. 비 고	<ul style="list-style-type: none"> • 참여신청일 직전 3개월 내에 채용한 청년 지원가능(채용일'23.1.1 이후) • 기업 적격여부 확인 및 자세한 내용은 문의바랍니다.
--------	--



국민취업지원제도 일경험프로그램

『중견·중소기업 등의 일자리 기회를 제공함으로써 구직의욕 고취, 직무능력 향상을 지원하여 더 나은 일자리에 진입할 수 있도록 지원하는 고용서비스프로그램』

<p>1. 대 상</p>	<p>〈참여기업〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 고용보험 피보험자 수 10인 이상(신청직전 월말 기준) 민간기업, 사회적기업·협동조합, NGO, 정부·공공기관 등 ※공공기관 2023년도 경영평가 운영실적 반영※ <p>〈참여자〉</p> <ul style="list-style-type: none"> 국민취업지원제도 수급자 중 일경험이 필요한 자로 현장실습생(수련생)의 지위 												
<p>2. 신청기간</p>	<p>2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일 [배정인원 선착순 마감]</p>												
<p>3. 내 용</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">모집 인원</td> <td>고용보험 피보험자 수 40% 이내</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">일경험 기간</td> <td>1개월 ~ 3개월</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">일경험 시간</td> <td>1일 4~8시간, 1주 20~40시간 범위 연장, 야간(오후10시 ~ 다음날 오전6시), 휴일에는 일경험 불가.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">일경험 운영 방식</td> <td>일경험 직무는 기업의 업종·직무와 연관성이 있어야 하며, 직무역량 향상에 도움이 될 수 있는 직무 중심으로 구성. 전체 일경험 운영시간 중 기업규모별 비율에 따라 직무·취업과 관련 있는 별도 교육시간을 운영하며, 월 평균교육시간에 따라 프로그램 운영수당이 지급됨.</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">지원 금액</td> <td>참여기업 : 참여자 1인당 1개월 최대 50만원 프로그램 운영수당 지급 참 여 자 : 1일 최대 7.1만원, 1개월 최대 140만원 참여수당 지급 (참여수당은 고용센터에서 직접 지급하며 기업에서 임금 지급 불필요)</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">참여 절차</td> <td> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 제출 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 검토·승인 고용센터</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원약정체결 광주경총→기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">참여자모집·연계 고용센터·광주경총</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">표준협약 체결·일경험 운영 기업→참여자</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 신청 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금검토·지급 고용센터</div> </div> </td> </tr> </table>	모집 인원	고용보험 피보험자 수 40% 이내	일경험 기간	1개월 ~ 3개월	일경험 시간	1일 4~8시간, 1주 20~40시간 범위 연장, 야간(오후10시 ~ 다음날 오전6시), 휴일에는 일경험 불가.	일경험 운영 방식	일경험 직무는 기업의 업종·직무와 연관성이 있어야 하며, 직무역량 향상에 도움이 될 수 있는 직무 중심으로 구성. 전체 일경험 운영시간 중 기업규모별 비율에 따라 직무·취업과 관련 있는 별도 교육시간을 운영하며, 월 평균교육시간에 따라 프로그램 운영수당이 지급됨.	지원 금액	참여기업 : 참여자 1인당 1개월 최대 50만원 프로그램 운영수당 지급 참 여 자 : 1일 최대 7.1만원, 1개월 최대 140만원 참여수당 지급 (참여수당은 고용센터에서 직접 지급하며 기업에서 임금 지급 불필요)	참여 절차	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 제출 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 검토·승인 고용센터</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원약정체결 광주경총→기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">참여자모집·연계 고용센터·광주경총</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">표준협약 체결·일경험 운영 기업→참여자</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 신청 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금검토·지급 고용센터</div> </div>
모집 인원	고용보험 피보험자 수 40% 이내												
일경험 기간	1개월 ~ 3개월												
일경험 시간	1일 4~8시간, 1주 20~40시간 범위 연장, 야간(오후10시 ~ 다음날 오전6시), 휴일에는 일경험 불가.												
일경험 운영 방식	일경험 직무는 기업의 업종·직무와 연관성이 있어야 하며, 직무역량 향상에 도움이 될 수 있는 직무 중심으로 구성. 전체 일경험 운영시간 중 기업규모별 비율에 따라 직무·취업과 관련 있는 별도 교육시간을 운영하며, 월 평균교육시간에 따라 프로그램 운영수당이 지급됨.												
지원 금액	참여기업 : 참여자 1인당 1개월 최대 50만원 프로그램 운영수당 지급 참 여 자 : 1일 최대 7.1만원, 1개월 최대 140만원 참여수당 지급 (참여수당은 고용센터에서 직접 지급하며 기업에서 임금 지급 불필요)												
참여 절차	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 제출 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">신청서 검토·승인 고용센터</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원약정체결 광주경총→기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">참여자모집·연계 고용센터·광주경총</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 5px;"> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">표준협약 체결·일경험 운영 기업→참여자</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 신청 기업</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금 접수 광주경총</div> <div style="font-size: 12px;">⇒</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center;">지원금검토·지급 고용센터</div> </div>												
<p>4. 신청방법 및 문의</p>	<ul style="list-style-type: none"> 신청방법 : 국민취업지원제도홈페이지 접속(www.kua.go.kr) 기업회원로그인 > 마이페이지 > 일경험 관리 > 참여신청관리 > 참여기업신청 ※ 운영기관(광주경영자총협회)선택 필수 e-메일 : gjkorea1004@naver.com ▪ TEL : 062-654-3426 												
<p>5. 비 고</p>	<ul style="list-style-type: none"> 일경험프로그램은 취업지원을 받는 수급자에 한해 매칭을 지원하며, 참여기업에서 직접채용을 하지 않습니다. 기업의 적격여부 확인 및 자세한 내용은 문의바랍니다. 												

중장년내일센터

『만40세이상 중장년층을 위한 취업알선, 생애경력설계, 신중년적합직무발굴, 전직스쿨 운영 등 다양한 종합 전직지원서비스 제공』

1. 주요서비스	<ul style="list-style-type: none"> · 기 업 : 중장년층 채용기업 구인발굴 및 채용대행, 맞춤알선, 재직자 및 퇴직예정자를 위한 전직지원 교육, 생애경력설계서비스 · 개 인 : 1:1심층상담, 전직준비를 위한 맞춤형 컨설팅
2. 대 상	만40세이상 중장년층을 필요로 하는 기업 및 재직자, 퇴직예정자
3. 중소기업 재직자를 위한 프로그램	<p>〈생애경력설계 프로그램〉</p> <ul style="list-style-type: none"> · 프로그램 개요 : 일중심의 경력설계를 위한 장년나침반 프로그램 · 대상 : 만40세이상 구직자, 재직자 (기업단위 신청 가능) · 주요내용 : 생애경력설계 이해하기 / 내 일을 위한 강점 발견 / 내 일을 위한 자기탐색 / 직업가치관 검사를 통한 자기이해 · 운영시간 : 1일 6시간, 기업단위 신청시 기업사정에 따라 조율가능 · 교육장소 : 광주고용복지+센터 내 강의실 또는 기업내 강의실 등 · 교육 문의 : 609-8964, 8971, 960-3250 <p>〈전직스쿨 프로그램〉</p> <ul style="list-style-type: none"> · 프로그램 개요 : 퇴직에 따른 충격을 완화하고 제2의 인생설계를 준비하도록 돕는 프로그램 · 대상 : 만40세이상 1년 이내 퇴직예정자 · 주요내용 : 경력자산정리, 경력대안탐색하기, 경력목표 설정 및 실행 전략, 변화동기부여, 시간관리, 성과관리 등 · 운영시간 : 1일 4시간, 기업단위 신청시 기업사정에 따라 조율가능 · 교육장소 : 광주고용복지+센터 내 강의실 또는 기업내 강의실 등 · 교육 문의 : 609-8963~6, 960-3250
4. 문 의	<ul style="list-style-type: none"> · 사무실 위치 <ul style="list-style-type: none"> - 광주센터 : 광주광역시 북구 금남로121, 광주고용복지+센터 1층 - 광산센터 : 광주광역시 광산구 하남대로154, 광주광산고용복지+센터 2층 · 연 락 처 <ul style="list-style-type: none"> - 광주센터 : 609-8963~6, 8971~2, 팩스 : 654-3440, 512-3444 - 광산센터 : 960-3241, 3250, 팩스 : 531-6339

내일 ‘전환’ 아카데미

『광주광역시 주력산업(자동차·가전) 채용예정자 훈련 및 채용서비스 지원, 위기근로자 기초역량강화 프로그램, 직무역량 강화 프로그램 운영』

1. 대 상	<ul style="list-style-type: none"> · 광주광역시(주민등록상) 거주자로 자동차, 가전 산업에서 발생한 실직자 및 퇴직(예정)자 · 자동차, 가전 산업 근로자
--------	--

2. 사업기간	· 2023년 4월 1일 ~ 2023년 12월 31일
---------	-------------------------------

3. 내 용	<내일 ‘전환’ 소양교육 / 강화교육 과정 운영>														
	개 요	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">내일 ‘전환’ 소양교육</th> <th style="width: 50%;">내일 ‘전환’ 강화교육</th> </tr> <tr> <td>기업과 재취업자 욕구에 부응하는 직업전환에 필요한 역량개발 지원</td> <td>중소기업 입사자가 갖춰야 할 업무기본스킬과 직장 예절교육 지원</td> </tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 사회 및 고용시장의 변화 대응 · 생애설계, 나와 타인의 이해 · 마음건강 지키기 · 직장 스트레스 대처 · 자산관리와 재무설계 </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 직장 예절 · 직장 내 커뮤니케이션 · 기본 업무 스킬 </td> </tr> <tr> <td>운영시간</td> <td>2일 과정(8시간), 수시 운영</td> </tr> <tr> <td>강의계획</td> <td>채용약정기업의 일정을 반영하여 5인 ~ 20인 이내 수시 강연 실시</td> </tr> <tr> <td>교육장소</td> <td>내일전환아카데미 3층 강의실</td> </tr> </table>	내일 ‘전환’ 소양교육	내일 ‘전환’ 강화교육	기업과 재취업자 욕구에 부응하는 직업전환에 필요한 역량개발 지원	중소기업 입사자가 갖춰야 할 업무기본스킬과 직장 예절교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> · 사회 및 고용시장의 변화 대응 · 생애설계, 나와 타인의 이해 · 마음건강 지키기 · 직장 스트레스 대처 · 자산관리와 재무설계 	<ul style="list-style-type: none"> · 직장 예절 · 직장 내 커뮤니케이션 · 기본 업무 스킬 	운영시간	2일 과정(8시간), 수시 운영	강의계획	채용약정기업의 일정을 반영하여 5인 ~ 20인 이내 수시 강연 실시	교육장소	내일전환아카데미 3층 강의실	
	내일 ‘전환’ 소양교육	내일 ‘전환’ 강화교육													
	기업과 재취업자 욕구에 부응하는 직업전환에 필요한 역량개발 지원	중소기업 입사자가 갖춰야 할 업무기본스킬과 직장 예절교육 지원													
	<ul style="list-style-type: none"> · 사회 및 고용시장의 변화 대응 · 생애설계, 나와 타인의 이해 · 마음건강 지키기 · 직장 스트레스 대처 · 자산관리와 재무설계 	<ul style="list-style-type: none"> · 직장 예절 · 직장 내 커뮤니케이션 · 기본 업무 스킬 													
	운영시간	2일 과정(8시간), 수시 운영													
	강의계획	채용약정기업의 일정을 반영하여 5인 ~ 20인 이내 수시 강연 실시													
	교육장소	내일전환아카데미 3층 강의실													
	<자동차 가전 산업 근로자 및 미취업자 대상 채용예정자 훈련 추진>														
	개 요	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <th style="width: 50%;">사무 멀티인재 양성훈련 운영</th> <th style="width: 50%;">유통 및 물류 전문가 양성훈련</th> </tr> <tr> <td>ITQ 및 회계 등 사무직종에 필요한 전문기술 습득과 자격증 취득 지원</td> <td>물류 및 유통업무에 필요한 전문인력 양성</td> </tr> <tr> <td>주요내용</td> <td>건설기계 자격취득 교육 및 실습</td> </tr> <tr> <td>모집대상</td> <td>자동차 및 가전산업 실직(예정)자</td> </tr> <tr> <td>모집인원</td> <td>70명 (순차적 모집, 관련 자격증 소지자 및 경력자 우대)</td> </tr> <tr> <td>운영시간</td> <td>1개월 과정(80시간) 2회 운영, 초과 모집시 과정 추가 개설</td> </tr> <tr> <td>교육장소</td> <td>내일전환아카데미 3층 강의실, 지게차 교육장</td> </tr> </table>	사무 멀티인재 양성훈련 운영	유통 및 물류 전문가 양성훈련	ITQ 및 회계 등 사무직종에 필요한 전문기술 습득과 자격증 취득 지원	물류 및 유통업무에 필요한 전문인력 양성	주요내용	건설기계 자격취득 교육 및 실습	모집대상	자동차 및 가전산업 실직(예정)자	모집인원	70명 (순차적 모집, 관련 자격증 소지자 및 경력자 우대)	운영시간	1개월 과정(80시간) 2회 운영, 초과 모집시 과정 추가 개설	교육장소
사무 멀티인재 양성훈련 운영	유통 및 물류 전문가 양성훈련														
ITQ 및 회계 등 사무직종에 필요한 전문기술 습득과 자격증 취득 지원	물류 및 유통업무에 필요한 전문인력 양성														
주요내용	건설기계 자격취득 교육 및 실습														
모집대상	자동차 및 가전산업 실직(예정)자														
모집인원	70명 (순차적 모집, 관련 자격증 소지자 및 경력자 우대)														
운영시간	1개월 과정(80시간) 2회 운영, 초과 모집시 과정 추가 개설														
교육장소	내일전환아카데미 3층 강의실, 지게차 교육장														
*수강희망자가 정원을 초과할 경우 심사를 통하여 상위 점수자 선발															

4. 문 의	<ul style="list-style-type: none"> · 내일 ‘전환’ 아카데미 위치 - 광주광역시 북구 체봉로 322 삼산빌딩 2층 · 문의 062) 524-0455 팩스 524-0450
--------	---

5. 비 고	· 지원대상 적격여부 확인 및 자세한 내용은 문의바랍니다.
--------	----------------------------------

북구취업지원센터

『광주광역시 주력산업(자동차·가전) 고용안정을 위한 취업지원서비스 제공』

1. 대 상	<p><참여기업></p> <ul style="list-style-type: none"> - 광산구, 북구 소재 자동차 및 가전산업 <p><참여자></p> <ul style="list-style-type: none"> - 우선지원대상자 : 광주광역시 소재(주민등록상) 거주자로 자동차, 가전 산업에서 발생한 실직자 및 퇴직(예정)자, 특별고용업종 실직자 - 그 외 대상자 : 광주광역시 소재(주민등록상) 거주자로 구직활동 중인 미취업자 및 퇴직(예정)자
--------	---

2. 사업기간	2023. 4. 10 ~ 2023. 12. 31(예산소진 시 조기마감)
---------	---

3. 내 용	<구직활동지원금>	
	지원대상	<ul style="list-style-type: none"> ㉠ 광주광역시 소재(주민등록상) 거주자로 구직활동 중인 미취업자 및 퇴직(예정)자 ㉡ 북구취업지원센터에서 취업서비스를 신청(워크넷 구직 등록) ㉢ 심층상담, 채용면접에 참여 <ul style="list-style-type: none"> ▶ 심층상담 (택1) : 워크넷 직업심리검사 또는 이력서 및 자기소개서 클리닉 참여 ▶ 면접비 : 광주 소재(빛그린, 나노산단 포함)기업 채용 면접시 지원
	지원내용	심층상담, 채용면접 각 5만원씩, 최대 10만원 지원
	지원인원	총 840명
<1:1 단계별 패키지 지원>		
	취업성공수당	근속지원금
지원대상	<ul style="list-style-type: none"> ㉠ 광주광역시 소재(주민등록상) 거주자 ㉡ 광역 및 기초 취업지원센터 취업서비스 신청 또는 기 등록된 자 ㉢ 공고일 이후 취업한 자(취업일=고용보험 취득일, 1년 이상 근로계약 必) ㉣ 지원금 대상기간 동안 근속을 유지한 <u>우선지원대상자(자동차 및 가전산업에 종사한 이력을 가진 자) 또는 자동차 및 가전산업에 취업한 자(광산구, 북구 소재 기업 必)</u> ㉤ 고용보험 가입이력서 또는 재직증명서 등의 지원금 신청에 필요한 제반 서류를 제출한 자 	
지원내용	45일 근속 유지시 30만원 지원	3개월 근속 유지 시 100만원 지원
지원인원	총 180명	총 50명

4. 신청방법 및 문의	<ul style="list-style-type: none"> · 북구취업지원센터 홈페이지 https://blog.naver.com/bukgujoba 참고 문의 062) 524-0451~4 (양은서 상담사, 김설희 상담사, 노혜연 상담사)
--------------	---

5. 비 고	· 지원대상 적격여부 확인 및 자세한 내용은 문의바랍니다.
--------	----------------------------------



광주경영자총협회
GWANGJU ENTERPRISES FEDERATION

광주 플러스 일자리 사업

『중앙정부 일자리사업의 지원요건과 범위 완화를 통한 광주광역시 뿌리산업 구인난 개선과
뿌리산업 근로자 고용안정 지원』

<p>1. 대 상</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 광주뿌리산업 뿌리내림공제 <ul style="list-style-type: none"> - 광주지역 뿌리산업 기업에 청년 및 신중년 채용기업 · 광주뿌리산업 일자리도약장려금 <ul style="list-style-type: none"> - 광주광역시 거주자 중 지역 뿌리산업에 취업한 자 · 광주뿌리산업 신중년적합직무 고용지원 <ul style="list-style-type: none"> - 광주시 거주자 중 신중년 미취업자 채용 및 신중년적합직무 대상자 계속 고용 기업 · 광주뿌리산업 직종특화훈련 <ul style="list-style-type: none"> - 광주지역 뿌리산업 기술, 기능생산직 취업희망자 															
<p>2. 사업기간</p>	<p>2023년 약정 체결일 ~ 2023. 12. 31</p>															
<p>3. 내 용</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;">세부사업</th> <th style="width: 35%;">지원요건</th> <th style="width: 35%;">지원내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>㉠ 광주뿌리산업 뿌리내림공제</td> <td>지원연령(연령폐지), 기업규모(5~100인 이하)</td> <td>1년 근속시(근로자 200만원, 기업부담 200만원)</td> </tr> <tr> <td>㉡ 광주뿌리산업 일자리도약장려금</td> <td>지원연령(만35~45세), 실업기간(3개월 이상부터)</td> <td>60만원×12개월 (3개월마다 지급)</td> </tr> <tr> <td>㉢ 광주뿌리산업 신중년적합직무 고용지원</td> <td>신규채용 지원연령(만45~49세) 실업자고용, 광주광역시 생활임금 이상지급 / 50세 이상 계속근로자 계속고용</td> <td>신규채용 월100만원 × 12개월(3개월마다 지급) /계속고용 20만원 × 12개월(3개월마다 지급)</td> </tr> <tr> <td>㉣ 광주뿌리산업 직종특화훈련</td> <td>미취업 청년부터 신중년(50세까지)</td> <td>훈련수당(50만원), 구직활동지원(20만원), 취업장려금지원(240만원)</td> </tr> </tbody> </table>	세부사업	지원요건	지원내용	㉠ 광주뿌리산업 뿌리내림공제	지원연령(연령폐지), 기업규모(5~100인 이하)	1년 근속시(근로자 200만원, 기업부담 200만원)	㉡ 광주뿌리산업 일자리도약장려금	지원연령(만35~45세), 실업기간(3개월 이상부터)	60만원×12개월 (3개월마다 지급)	㉢ 광주뿌리산업 신중년적합직무 고용지원	신규채용 지원연령(만45~49세) 실업자고용, 광주광역시 생활임금 이상지급 / 50세 이상 계속근로자 계속고용	신규채용 월100만원 × 12개월(3개월마다 지급) /계속고용 20만원 × 12개월(3개월마다 지급)	㉣ 광주뿌리산업 직종특화훈련	미취업 청년부터 신중년(50세까지)	훈련수당(50만원), 구직활동지원(20만원), 취업장려금지원(240만원)
세부사업	지원요건	지원내용														
㉠ 광주뿌리산업 뿌리내림공제	지원연령(연령폐지), 기업규모(5~100인 이하)	1년 근속시(근로자 200만원, 기업부담 200만원)														
㉡ 광주뿌리산업 일자리도약장려금	지원연령(만35~45세), 실업기간(3개월 이상부터)	60만원×12개월 (3개월마다 지급)														
㉢ 광주뿌리산업 신중년적합직무 고용지원	신규채용 지원연령(만45~49세) 실업자고용, 광주광역시 생활임금 이상지급 / 50세 이상 계속근로자 계속고용	신규채용 월100만원 × 12개월(3개월마다 지급) /계속고용 20만원 × 12개월(3개월마다 지급)														
㉣ 광주뿌리산업 직종특화훈련	미취업 청년부터 신중년(50세까지)	훈련수당(50만원), 구직활동지원(20만원), 취업장려금지원(240만원)														
<p>4. 신청방법 및 문의</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 광주경총문의 - 김은선 매니저(T.062-716-3503), 김도연 매니저(T.062-716-3504) 															
<p>5. 비 고</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 기업의 적격여부 확인 및 자세한 내용은 문의바랍니다. 															