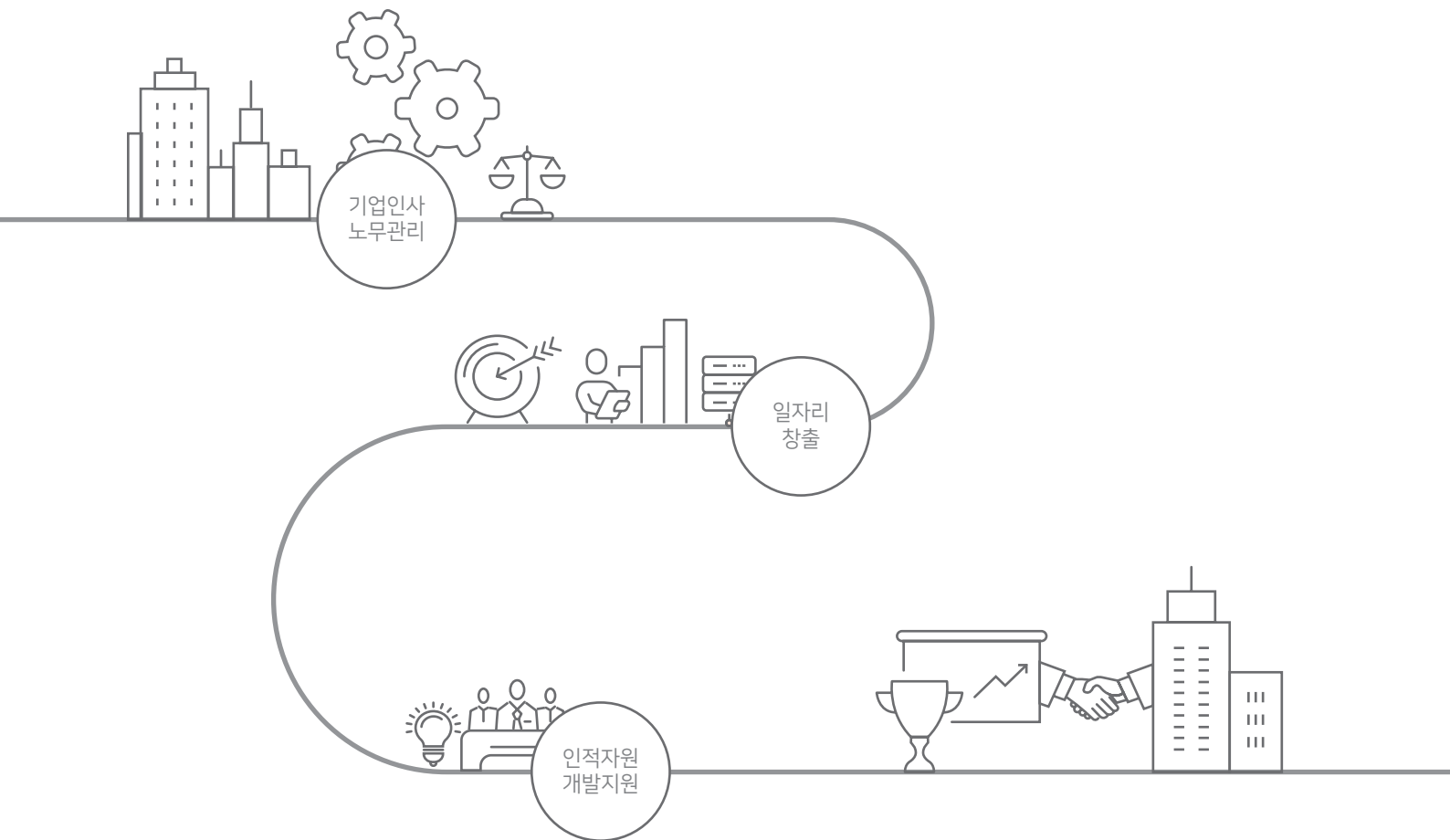


# - 주간 - 광주 경영계



## 광주은행

### ◆ 태양광 발전 사업자용 대출 신상품 출시



광주은행(은행장 고병일)은 태양광 발전 사업자를 위한 대출 신상품 'RE100 솔라론(SOLAR-LOAN)'을 출시했다고 밝혔다.

신청 자격은 광주은행에서 정하는 재생 에너지 전기공급사와 전력 공급계약을 체결한 태양광 발전 사업자다. 태양광 발전 시설과 부지를 담보로 제공하고, 전력 판매대금 등을 채권 양도 조건으로 대출을 지원한다.

총 소요자금의 80%까지 대출이 가능하며 대출 금리는 우대 금리 최대 연 1.30%포인트를 포함

해 4.03%~9.92%다.

고병일 은행장은 "호남지역의 재생에너지 생산과 보급에 도움이 되고 태양광 발전 사업자의 요구에 맞춰 신상품을 출시했다"고 말했다.

### ◆ 고향사랑기부제 답례품 재기부



광주은행(은행장 고병일)은 최근 임직원이 고향사랑기부제에 자발적으로 참여하고, 이를 통해 받은 답례품을 다시 지역사회에 기부하는 '고향사랑기부제 답례품 재기부' 행사를 진행했다고 밝혔다.

광주은행은 지난 2023년부터 고향사랑기부제에 적극 참여해오고 있으며, 지난 3월 한 달간 임직원이 자발적으로 참여한 결과, 약 1억 3,000만원을 광주·전남 지자체에 기부하며 지역 사랑을 실천했다.

여기에 그치지 않고 기부 참여를 통해 받은 2,200만원 상당의 답례품을 다시 지역 사회복지시설에 기부함으로써 지역 내 취약계층에게 따뜻한 온정의 손길을 더했다.

고병일 은행장은 "지역민의 사랑으로 성장한 광주은행이 지역에 대한 진심을 실천할 수 있는 좋은 기회였다"며 "앞으로도 지역의 가치와 공동체 정신을 소중히 여기며, 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사랑을 실천해 나가겠다"고 말했다.

## 광주신세계

### ◆ '현지법인 30주년' 사회공헌 남달랐다



광주신세계(대표이사 이동훈)는 개점 30주년을 맞아 임직원들이 더 강화된 사회공헌 활동을 통해 ESG(환경·사회적 책임·투명) 경영 실천 각오를 새롭게 다짐한다고 밝혔다.

그간 펼쳐온 사회공헌 활동은 소외계층 지원·인재 육성·환경정화 활동을 비롯해 코로나19 사태, 화정동 아이파크 아파트 붕괴 사고, 제주항공 여객기 참사 등 각종 대형 사회재난 극복 후원금 전달 등이 대표적이다.

광주신세계는 이러한 사회공헌 성과를 인정받아 한국ESG 기준원이 주관한 ESG평가에서 2023~2024년 2년 연속 A평가를 받았다.

이동훈 대표이사는 "현지법인으로서 지속 가능한 경영을 통해 지역 발전에 기여하는 유통기업이 되고자 노력하고 있다"며 "앞으로 30년도 사회적 책임을 다하고 지역과 함께 성장하는 기업이 되도록 최선을 다하겠다"고 약속했다.

### ◆ 더 쾌적해진 삼성스토어 리뉴얼 공간 '눈길'



광주신세계(대표이사 이동훈)가 본관 8층 생활 매장의 '삼성스토어'가 리뉴얼을 통해 더 쾌적한 공간에서 고객들을 맞이해 눈길을 끈다.

삼성스토어는 부분 리뉴얼을 통해 고객들이 더 편하고 쾌적한 공간에서 가전부터 모바일까지 한 눈에 둘러볼 수 있도록 개방감이 돋보이는 오픈형 매장으로

새단장 했다.

삼성스토어는 4월 30일까지 스페셜 이벤트로 구매 금액별로 캐쉬백 포인트를 증정하고, 입주, 혼수, 이사고객을 대상으로 다양한 할인혜택을 제공하는 프로모션을 진행한다.

## 금호타이어

### ◆ 독일 '레드닷 디자인 어워드 2025'서 수상



금호타이어(대표이사 정일택)가 독일 '레드닷 디자인 어워드 2025'에서 2개의 본상을 수상했습니다.

독일 노르트하임 베스트팔렌 디자인 센터가 주관하는 레드닷 디자인 어워드는 세계 최대 디자인 경연 대회로, 독일 iF 디자인 어워드, 미국 IDEA와 함께 세계 3대 디자인 어워드로 알려졌습니다.

금호타이어는 제품 디자인 부문에서 전기차 타이어 '이노뷔 프리미엄과 이노뷔 윈터' 두 제품에 대해 수상했다고 밝혔습니다.

이노뷔(EnnoV)'는 금호타이어의 전기차용 타이어 브랜드입니다.

이노뷔 프리미엄은 고하중, 고토크 그리고 저소음 성능의 프리미엄 타이어입니다.

전규격에 적용된 HL(High Load) 구조로 주행 안정성을 확보했으며 타이어 내부에 흡음재 'K-Silent Ring'이 부착돼 고하중 차량에 알맞는 것으로 알려졌습니다.

정일택 대표이사는 "타이어 디자인은 심미적 영역을 넘어 차량의 성능과 안전성에 유기적으로 연결되는 핵심요소"라며 "꾸준한 연구 개발을 통해 제품의 성능과 고객 만족을 충족시키며 프리미엄 브랜드로의 도약에 힘쓰겠다"고 말했습니다.

### ◆ 스포츠 마케팅을 통한 공격적인 경영



금호타이어(대표이사 정일택)는 스포츠마케팅에 진심이다. 지난 2021년 대표에 취임한 뒤 스포츠마케팅을 통한 공격적인 경영으로 일관하고 있다.

그중 가장 열정적인 스포츠마케팅 진원지는 손흥민이 소속된 영국 프리미어리그EPL의 토트넘이다. 유럽에서 가장 인기 있는 스포츠이면서 글로벌 스포츠인 축구를 통한 시장 개척지다. 금호타이어는 지난 2016년부터 토트넘을 후원해 왔다. 토트넘 구단은 경기장 전광판, LED보드, 프로그램북 등 다양한 곳에 로고를 노출하고, 방송

사와 연계한 특집 프로그램 제작 등 금호타이어와 활발한 스포츠마케팅 활동을 진행하고 있다.

정일택 대표이사는 "회사의 장기 목표는 많이 파는 게 아니고 프리미엄 타이어 메이커로의 진입이다"며 "당장 진입할 수 있는 환경을 만드는 것도 중요하지만, 프리미엄 얼터네이티브(대안) 회사로 등극하면서 단계적으로 가는 것이다" 또한 "금호타이어를 단기적으로 수익이 높은 회사로 만들겠다는 욕심보다는 미래 지향적이며, 지속 가능한 회사로 성장시켜 후배들에게 물려주고 싶은 것이 남은 인생의 목표"라고 했다.



## 금호고속

### ◆ 금호고속·금호익스프레스 실적 개선



금호고속(대표이사 사장 이계영)은 지난해 부채비율을 크게 개선했다. 회사는 지난해 유스퀘어를 광주신세계에 4700억원에 매각해 현금을 확보했다. 이에 부채비율은 2023년 1781%에서 380%로 낮아졌다. 금융비용이 크게 줄어든 덕분에 지난해 당기 순이익은 116억원으로 전년 대비 흑자 전환했다.

금호고속, 금호익스프레스 등 금호그룹 기업들이

실적 개선세를 보이고 있다.

금융감독원 전자공시에 따르면 고속버스 운송업을 하는 금호익스프레스의 지난해 연결 기준 영업이익은 304억원으로 전년 대비 60.19% 증가했다. 영업이익률은 약 10%다.

금호그룹 관계자는 "각 노선의 효율화와 대형 전세 버스 사업의 수익성 개선으로 영업이익이 증가했다"며 "앞으로 이런 추세는 지속될 것"이라고 말했다.

## 삼성전자

### ◆ '저소득층 에너지효율 개선'...전국에 에어컨 공급



삼성전자가 정부의 '2025년 저소득층 에너지 효율 개선사업'에서 냉방 기기 공급 사업자로 선정됐다고 밝혔다.

삼성전자는 이에 따라 이달부터 전국 226개 기초지방자치단체에서 선정한 1만8000여가구에 2025년형 벽걸이 에어컨 신제품을 순차 공급한다.

이 사업은 산업통상자원부가 주관하는 복지 사업으로, 기후변화에 취약한 에너지 소외계층을 대상으로 고효율 냉·난방기 교체 등을 지원한다. 삼성전자는 2022년부터 4년 연속 냉방 기기 공급 사업자로 선정돼, 올해까지 4년간 누적 6만여가구에 공급했다.

삼성전자 관계자는 "기후변화로 인해 폭염이 심화되는 올해 상황에서 에너지 취약계층에게 삼성전자의 고효율 에어컨을 공급하게 돼 의미가 있다"고 말했다.

## 한전MCS

### ◆ 경북 산불 피해 현장 특별점검·지원 인력 긴급 투입



한전MCS(사장 정성진)는 최근 대형 산불 피해를 입은 경북 지역에 대한 재난 현장 특별 점검과 함께 전력매니저들을 위한 안전 경영을 펼쳤다고 밝혔다.

이번 점검은 지난 경북 의성 일대에서 발생한 산불 이후 이어진 현장 지원 활동의 일환으로 화재 피해 현장을 직접 확인하고 위험 속에서도 임무를 수행 중인 전력매니저의 안전 확보 상황을 중점 점검했다.

한전MCS는 산불 발생 직후 전사적 재난 대응체계를 즉각 가동해 실시간 현황 보고와 전 직원 비상대기 체제를 유지하고 있으며, 고객최접점 전력서비스의 피해 최소화를 위해 만전을 기하고 있다.

특히 산불로 인해 총 9407건의 전력량계 오류가 발생함에 따라 계량기 소손 여부에 대한 신속한 현장 실사를 실시하고 있으며, 관련 업무는 한국전력과 함께 수행중에 있다.

정성진 사장은 “화마가 할퀴고 간 현장 속에서도 묵묵히 소임을 다해주신 전력매니저에게 깊은 감사의 말씀을 전한다”며, “앞으로도 피해 지역 주민들의 일상 회복을 위해 할 수 있는 모든 지원을 아끼지 않겠다”고 밝혔다.

## 한전KDN

### ◆ 인터넷진흥원과 사이버보안 강화 '맞손'



한전KDN(사장 박상형)과 한국인터넷진흥원(원장 이상중, KISA)은 지난 광주·전남공동혁신도시에 위치한 한전KDN 본사 대회의실에서 에너지분야 공급망 보안관리체계 및 사이버보안 강화를 위한 업무협약을 체결했다고 밝혔다.

이번 협약은 양 기관이 보유한 역량을 기반으로 긴밀한 협조 관계 유지와 에너지분야에 특화된 사이버위협 예방·대응 체계를 강화하기 위해 추진되었다.

박상형 사장은 “급변하는 에너지분야의 디지털전환 환경에서 점차 지능화되고 있는 사이버위협에 대응하는 전력 계통 공급망 보안관리 체계는 국가 안보의 중요한 부분”이라면서 “에너지ICT 플랫폼 전문기업인 한전KDN과 공급망 보안에 특화된 KISA의 협업은 사이버보안의 전문화 및 고도화라는 좋은 시너지로 에너지산업 발전을 선도하는 기회가 될 것”이라고 말했다.

## 한전KPS

### ◆ 발전기 기술특성시험 특화 장비 자체 개발



한전KPS(사장 김홍연)가 시설관리·미화·경비 노동자의 처우 개선 노력을 인정 받아 자회사 운영평가에서 ‘최고등급’을 달성했다고 밝혔다.

고용노동부 주관 ‘2024년도 공공기관 자회사 운영실태 평가’ 결과를 보면 한전KPS는 4개 세부평가 부문에서 고루 높은 점수를 받으며 가장 높은 ‘A’ 등급을 받았다.

해당 평가는 정부의 ‘공공부문 비정규직의 정규직 전환 정책’에 따라 기존 불안정한 고용구조를 안정적 일자리로 개선하고자 자회사를 설립·운영하고 있는 공공기관을 대상으로 지난 2020년부터 매년 실시하고 있다.

김홍연 사장은 “이번 평가는 그간 한전KPS가 자회사의 안정적 성장과 소속 노동자 처우개선을 위해 지속적으로 노력한 결과물”이라며 “앞으로도 모·자회사 간 상생 발전할 수 있도록 최선을 다하겠다”고 말했다.

### 알 림

본란은 본회 회원사 소식을 게재하고 있사오니 대표 동정, 행사, 제품 소개 등 기타 홍보하실 내용을 보내주시면 게재토록 하겠습니다.

● 담당 : 최수용 팀장

● e-mail : gjef3425@naver.com

## <제1681회 금요조찬포럼>

### 유럽 정세 심층 브리핑 - 극우정당 득세와 우크라이나 전쟁 분석

(조명진 박사)

1681회 금요조찬포럼은 광주경영자총협회(회장 양진석)와 환경부 영산강유역환경청(청장 김영우)은 환경규제 대응과 ESG 경영환경 조성을 위한 업무협약식과 유럽연합(EU) 집행이사회 안보자문역 조명진 박사를 초청하여 「유럽 정세 심층 브리핑 - 우크라이나 전쟁 중심」 주제로 유럽 정세의 변화와 지정학적 도전, EU의 전략적 대응, 한국 기업에 대한 시사점, 글로벌 인재로서의 역량 개발에 대해 강연했습니다.

최근 유럽 내에서의 지정학적 변화와 그로 인한 정치·경제적 영향을 분석하며, 특히 우크라이나 전쟁, 브렉시트 이후의 영국-EU관계, EU 내 정치적 분열 등 주요 이슈들을 중심으로 유럽의 안보 환경과 경제 질서의 변화를 이야기했습니다.

이어 이러한 변화에 대응하기 위한 유럽연합(EU)의 정책 및 전략적 접근 방식을 설명하고, EU는 공동 외교·안보 정책 강화, 에너지 자립 추진, 디지털 주권 확보 등을 통해 내부 결속을 다지고 외부 도전에 대응하고자 노력한다고 설명했습니다.

또한 유럽 시장 진출을 고려하는 한국 기업들에게 EU 정책 변화가 어떤 의미를 가지는지에 대해 논의 하여 특히 EU의 규제 강화와 지속가능성 요구에 대응하기 위한 전략적 접근이 필요하다고 이야기했습니다.

끝으로는 글로벌 무대에서 활동하기 위해 필요한 역량으로 기민성, 스마트함, 친절함을 강조하며 국제기구 진출을 목표로 하는 청년들에게는 한국에 대한 깊은 이해와 전문성을 갖추는 것이 중요하다는 조언과 함께 강연을 마무리 했습니다.





## 1. 경제동향

### ◆ 경총, 「최근 청년 고용시장의 3가지 특징과 시사점」 보고서 발표 (4.8)

- 한국경영자총협회는 「최근 청년 고용시장의 3가지 특징과 시사점」 보고서를 4월 8일 발표
- 경총은 보고서를 통해 최근 청년 고용시장의 주요 특징을 ①쉬었음 인구 증가, ②단시간 근로자 증가, ③장기실업자 증가로 분석.
  - ※ 통계청, 경제활동인구조사 원자료 분석
- ① (쉬었음 인구 증가) 최근 청년 '쉬었음' 인구가 2년 연속 늘면서 노동력 유향화 현상 심화됨. 특히 올해 2월 관련 조사가 시작된 이래 처음으로 50만명을 넘어섬.
  - 부문별로는 20대 후반, 전문대졸 이상, 남성이 쉬었음 증가를 주도
  - 최근 청년들은 원하는 일자리에 취업하지 못한 경우 하향 취업 대신 구직연장 또는 쉬었음을 선택하는 경향
- ② (단시간 근로자 증가) 최근 3년간 청년층 임금근로자가 감소하는 가운데 근로시간이 주36시간 미만인 단시간 근로자는 오히려 증가. 특히 근로시간이 주15시간 미만인 청년층 초단시간 근로자는 지난해 34.4만명으로 관련 조사가 시작된 이래 최대치를 기록
  - 업종별로는 대면서비스업(44.9%), 사업장 규모별로는 10인 미만 사업장(54.8%)에서 주로 근무
  - 2023년 이후 청년층의 자발적 시간제 근로 선택 비중은 타 연령대에 비해 가장 높게 나타남.
- ③ (장기실업자 증가) 최근 4년 연속 감소하던 청년층 장기실업자가 작년 0.2만명 증가로 전환됨. 작년 전체 장기실업자 중 '30대 이하'가 52.5%로 절반 이상 차지.
  - 취업확률이 낮고 구직단념확률이 높은 장기실업자의 증가는 고용회복에 걸림돌로 작용할 수 있음.
- 경총은 최근 청년 고용시장 특징을 고려해 ▲노동시장 재진입을 위한 고용지원서비스 강화, ▲양질의 시간제 일자리 창출·확산 여건 조성, ▲고용지원서비스 및 직업훈련체계 정비 등이 필요하다고 강조

### ◆ 「착한 선구매·선결제 캠페인」 동참 안내

- 한국경영자총협회를 포함한 5개 단체\*와 정부는 지난 3월 13일 민·관 합동으로 소상공인과 자영업자 지원을 위한 「착한 선구매·선결제 캠페인」 협약을 체결
- \* 한국경영자총협회, 중소기업중앙회, 소상공인연합회, 전국상인연합회, 한국외식업중앙회

- 동 캠페인은 4월 12일까지 진행될 예정으로, 민·관이 함께 외식 활성화를 위한 캠페인이 적극 확산되도록 노력하고, 민간 협·단체는 소상공인 점포들이 국민들에게 우수한 품질의 제품·서비스를 제공하고, 경쟁력을 향상시키도록 노력한다는 내용 포함.
- 이에 우리 협회는 「착한 선구매·선결제 캠페인」에 회원사의 많은 관심과 참여를 부탁. 또한, 소상공인과 자영업자의 어려움 해소를 위해 기업 여건에 맞는 임직원 연차휴가 사용 촉진, 우리 농축수산물 구매 등 여러 방안을 통해 적극 동참해 주길 요청
- ※ 내수 활성화 및 소상공인 지원 방안 예시
  - ▶ (선구매·선결제) 생산활동 등 경영에 필요한 물품을 선구매하거나, 인근 식당 등에 선결제를 통해 매출 감소로 어려움을 겪고 있는 협력업체와 영세·소상공인을 지원
  - ▶ (연차휴가 적극 활용 권장) 근로자가 연차휴가를 보다 적극적으로 사용할 수 있는 조직문화 조성 노력, 지역 축제·이벤트를 사내에 적극 홍보해 근로자들의 연차휴가 활용이 국내 여행 활성화와 지역 소비 확대에 이어질 수 있도록 지원
  - ▶ (우리 농축수산물 구매, 상품권 지급 등 노력) 협력기업이나 사내 직원들에게 선물 제공 시 우리 농축수산물, 온누리상품권, 지역특산품 등을 우선 고려
  - ▶ (기타) 이외에도 개별기업이 자율적으로 다양한 방안을 통해 내수 부진으로 어려움을 겪고 있는 영세·소상공인을 지원하도록 노력

#### ◆ 통계청, 「2025년 3월 고용동향」 발표 (4.9)

- 2025년 3월 취업자는 2,858만 9천명으로 전년동월대비 19만 3천명(0.7%) 증가
  - (산업별) 보건업및사회복지서비스업(21만 2천명), 공공행정·국방및사회보장행정(8만 7천명), 금융및보험업(6만 5천명) 등 취업자는 증가했으나, 건설업(18만 5천명), 제조업(11만 2천명), 농림어업(7만 9천명) 등 취업자는 감소
  - (연령별) 60세 이상(36만 5천명), 30대(10만 9천명) 취업자는 증가했으나, 20대(20만 2천명), 40대(4만 9천명), 50대(2만 6천명) 취업자는 감소
- 고용률(15세 이상)은 62.5%로 전년동월대비 0.1%p 상승
  - ※ OECD 기준(15~64세) 고용률은 69.3%로 전년동월대비 0.2%p 상승
- 실업자는 91만 8천명으로 전년동월대비 2만 6천명(3.0%) 증가
  - 실업률은 3.1%로 전년동월대비 0.1%p 상승했고, 청년(15~29세) 실업률은 7.5%로 1.0%p 상승
- 전체 체감실업률은 9.0%로 전년동월대비 0.1%p 하락했고, 청년(15~29세) 체감실업률은 17.3%로 1.1%p 상승
- \* 실업자에 시간 관련 추가 취업자와 잠재 경제활동인구까지 합한 개념

- 비경제활동인구는 1,620만 1천명으로 전년동월대비 4만명(0.2%) 감소했고, 이중 취업준비자는 68만 6천명으로 2만 7천명(4.1%) 증가
  - ※ 비경제활동인구 중 '쉬었음' 인구는 전년동월대비 7만 1천명 증가한 251만 7천명을 기록했고, 구직단념자는 3만 6천명 감소한 35만 4천명 기록

#### ◆ 산업통상자원부, 「2025년 1분기 외국인직접투자」 발표 (4.3)

- 2025년 1분기 외국인직접투자(FDI)는 35.1억달러로 전년동기(27.8억달러)대비 26.4% 증가(도착 기준)
  - ※ 최근 5년('21~'25)간 1분기 FDI 실적 추이(도착 기준): 33.5('21.1)→ 48.7('22.1)→ 38.5('23.1)→ 27.8('24.1)→ 35.1('25.1)
  - 2025년 1분기 기준 제조업 FDI 규모는 5.7억 달러로 전년동기대비 43.2% 감소했고, 서비스업은 27.8억 달러로 전년동기대비 68.7% 증가
- 국가별로는 홍콩(87.7%), 일본(73.6%), 미국(25.3%), 중국(24.9%) 등에서 전년동기대비 FDI가 감소, EU(123.5%) 등에서는 FDI가 전년동기대비 증가(도착 기준)
  - \* EU는 영국을 제외한 27개국
  - 2025년 1분기 FDI는 중국에서 0.5억달러(전년동기대비 24.9%), 홍콩에서 0.6억달러(87.7%), 일본에서 1.1억달러(73.6%), 미국에서 2.2억달러(25.3%)가 유입된 것으로 집계. 반면, EU에서 유입된 FDI는 11.4억달러를 기록하여 전년동기대비 123.5% 증가.
- 유형별로는 그린필드형 FDI가 16.1억달러로 전년동기대비 20.4% 증가했고, M&A형 FDI는 19.1억 달러로 전년동기대비 31.9% 증가(도착 기준)
  - ※ 최근 5년('21~'25)간 1분기 그린필드형 FDI 실적 추이(도착 기준): 11.7('21.1)→ 29.8('22.1)→ 22.3('23.1)→ 13.3('24.1)→ 16.1('25.1) 최근 5년('21~'25)간 1분기 M&A형 FDI 실적 추이(도착 기준): 21.9('21.1)→ 18.9('22.1)→ 16.2('23.1)→ 14.5('24.1)→ 19.1('25.1)

#### ◆ 한국은행, 「2025년 2월 국제수지(잠정)」 발표 (4.8)

- 2025년 2월 경상수지는 71.8억달러 흑자를 기록하여 전년동월(64.4억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 7.4억달러 확대
  - ※ 경상수지는 '23년 5월(20.9억달러 흑자) 이후 22개월 연속 흑자를 기록
  - ▶ 경상수지 추이(억달러): 94.0('24.10)→ 100.5(11)→ 123.7(12)→ 29.4('25.1)→ 71.8(2)
  - 상품수지는 81.8억달러 흑자를 기록하여 전년동월(69.2억달러 흑자) 대비 흑자 규모가 확대
  - ※ 상품수지는 '23년 4월(6.6억달러 흑자) 이후 23개월 연속 흑자를 기록



- ▶ 상품수지 추이(억달러): 80.7(24.10)→98.8(11)→104.3(12)→25.0(25.1)→81.8(2)
- 서비스수지는 32.1억달러 적자를 기록하여 전년동월(18.7억달러 적자) 대비 적자 규모가 확대
- ※ 서비스수지는 2022년 5월(2.8억달러 적자) 이후 34개월 연속 적자 기록
- ▶ 서비스수지 추이(억달러): 19.3(24.10)→19.5(11)→21.1(12)→20.6(25.1)→32.1(2)
- 본원소득수지는 배당소득을 중심으로 26.2억달러 흑자를 기록하여 전년동월(18.0억 달러 흑자) 대비 흑자 규모가 확대
- 이전소득수지는 4.1억달러 적자를 기록하여 전년동월(4.1억달러 적자)과 동일

#### ◆ 기획재정부, 「아시아개발은행(ADB), 2025년 아시아경제전망 발표」 보도 (4.9)

- 아시아개발은행(ADB)은 우리나라의 2025년 경제성장률을 1.5%, 2026년 경제성장률을 1.9%로 전망
  - ADB는 우리나라의 2025년 경제성장률에 대해 대내적으로 고금리, 가계부채, 정치적 불확실성 등에 기인한 민간소비 약화 및 건설업 부진, 대외적으로는 미국·중국과의 수출 경쟁심화, 무역 불확실성 등 하방 요인으로 인해 지난 12월 전망치('25년 2.0%) 대비 0.5%p 하향 조정
  - 다만, 인공지능(AI) 관련 반도체 수출 호조, 정부지출 증가, 정치 안정, 확장적 통화정책 등의 효과에 힘입어 2025년 하반기에는 성장세가 회복될 것으로 예상했으며, 2026년 성장률은 1.9%로 전망
- 물가상승률의 경우 국제유가 하락, 식료품·에너지가격 안정세 등에 기반하여 2025년에는 지난 2024년 12월 전망치(2.0%) 대비 0.1%p 낮은 1.9%로 전망, 2026년 물가상승률도 1.9%로 전망
- 한편, 아시아 46개 개도국의 경제성장률은 2025년 4.9%, 2026년 4.7%로 전망.
  - \* ADB의 경제전망은 49개 아시아 역내 국가 중 일본, 호주, 뉴질랜드를 제외
  - ※ '25년 성장률은 지난 12월 전망치('25년 4.8%) 대비 0.1%p 상향 조정
  - 미국의 관세조치 및 무역 불확실성 확대, 중국의 부동산 부진 등으로 인해 2026년 성장세(4.7%)가 2025년(4.9%) 대비 둔화될 것으로 예측. 다만, 반도체에 대한 수요가 수출을 견인하고 물가 안정과 관광 회복이 수요 확대에 기여할 것으로 예상.
- ADB는 아시아·태평양 지역 물가상승률은 2025년 2.3%, 2026년 2.2%로 전망. 국제유가 및 원자재 가격 하락, 중국의 저물가 기조 등이 물가 안정에 기여할 것으로 예측
  - \* '25년 아시아·태평양 지역 물가상승률은 지난 12월 전망치('25년 2.6%) 대비 0.3%p 하향 조정

## 2. 노사동향

### ◆ 민주노총 3. 27 정치총파업·총력투쟁 진행

- 민주노총은 헌법재판소의 탄핵심판 선고일 지정 및 파면 결정을 압박하기 위해 3. 27 총파업·총력투쟁 진행했으나, 일부 사업장을 제외하고는 대부분 노조 간부 중심으로 집회 참여
  - ※ 경총은 3. 25 민주노총의 파업은 정치적 요구를 내세운 불법 정치파업임을 지적하고, 정부는 불법파업에 대해 법과 원칙에 따라 엄정하게 대응하고, 기업들도 민·형사상 책임, 사규에 따른 징계책임을 물어 산업현장에 불법이 반복·확산되지 않도록 해야 한다고 밝힘.
  - 민주노총의 금번 총파업·총력투쟁 주요 참여 동력은 현재 파업이 진행중인 노조(지회)인 것으로 파악
  - ※ 파업 집회는 3. 27 전국 동시다발로 진행(수도권은 서울집중)
- 한편, 고용부는 3. 26 입장문을 통해 근로조건과 관계없는 정치파업은 노조법상 보호받을 수 없는 불법행위로 법과 원칙에 따라 조치할 것이며, 엄중한 경제상황을 고려해 파업 자제 촉구

### ◆ 법원의 노사관계 관련 판결에 대한 우려 여론 증가

- 경총은 4.9 「불법쟁의행위 손해배상 판결의 문제점」 토론회에서 현대자동차 비정규직지회의 불법 공장 점거로 인한 생산차질이 발생한 사건들(2010년~2012년)과 관련해 최근 사법부가 내린 판결의 문제점 논의
  - ※ [발제] 성대규 강원대 법학전문대학원 교수, [좌장] 김영문 전북대 법학전문대학원 명예교수, [토론] 이준희광운대법학부교수, 김봉수대구가톨릭대법학과교수, 이광선법무법인윌촌변호사
  - ※ 법원은 지난 2.13 현대차 손해배상청구 관련 소송에서 ‘위법한 쟁의행위 종료 후 상당한 기간 안에 생산량이 만회되었다면 고정비용 상당 손해의 발생을 인정하기 어렵다’고 판단
- 이동근 경총 상근부회장은 개회사를 통해 사법부가 불법쟁의행위에 대해 다른 불법행위와 차이를 두지 말고 법과 원칙에 따라 엄정하게 책임을 물어야 한다고 강조
  - 이동근 경총 상근부회장은 최근 수출 부진과 소비침체 등으로 경제위기가 우려되는 상황에서 사법부의 노사관계 관련 판결이 기업 부담을 가중시키고 있다고 지적
  - 특히, 현대차 비정규직지회의 불법 공장 점거로 수백 대의 자동차 생산차질이 발생하고 조합원들이 형사재판에서 유죄판결까지 받았음에도 회사의 손해가 없다는 판결은 당사자인 회사와 대다수 국민들이 납득할 수 있을지 의문이라고 지적
  - 또한, 최근 정치권에서 노조법 제2·3조(노란봉투법) 개정 논의가 재연되고 있다고 밝히고,

불법행위에 면죄부를 주기보다 그 주요 원인인 사업장 점거와 같은 극단적인 불법행위 관행부터 개선돼야 한다고 강조

- 토론회 발제를 맡은 성대규 강원대 법학전문대학원 교수는 정당한 쟁의행위에 따른 발생한 손해를 대한 책임을 사용자에게 귀속시킨다는 점과 균형을 이루기 위해서는 위법한 쟁의행위로 인해 지출된 고정비용에 대해서는 근로자에게 귀속시키는 것이 손해배상제도의 목적에 부합한다고 강조
  - 성대규 교수는 불법쟁의행위로 인해 이미 지출된 고정비용은 이미 확정된 손해로 추가생산 등을 통해 회복되기 어렵다고 지적
  - 또한, 위법한 쟁의행위로 인한 손해배상책임을 개별화시키는 것은 각 개별 조합원의 과실비율에 따른 증명책임을 피해자인 사용자한테 전가시키는 것이라고 비판

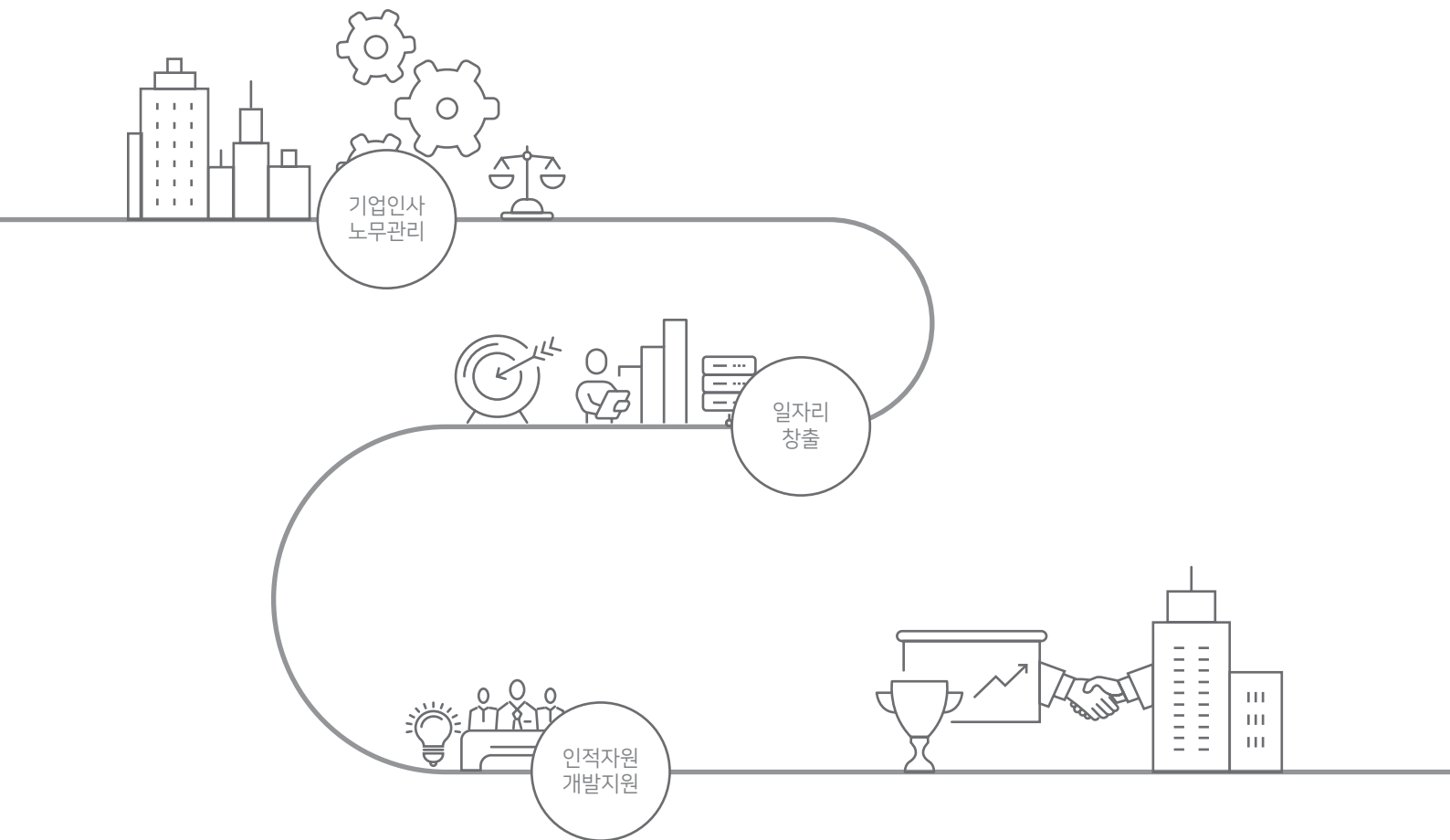
#### ◆ 계속고용(정년연장)을 둘러싼 논의 난항 전망

- 경사노위가 5월말 까지 정치일정과 무관하게 계속고용 관련 공익위원 검토의견을 제시한다는 계획이나 ① 대통령 파면 결정에 따른 대선정국 본격화, ② 한국노총의 경사노위 복귀 등으로 변수가 산적한 상황
    - ※ 계속고용위원회는 6.26까지운영될예정인가운데지난해6월부터10차례회의, 토론회 등 진행
      - 한국노총은 4. 10 「상임집행위원회」에서 ① 경사노위 회의체 복귀, ② 새정부 출범까지 새로운 논의 진행 불가 방침을 세운 가운데 고령자 계속고용방식에 대해서는 법정 정년연장을 주장
  - 한편, 더불어민주당은 「회복과 성장을 위한 정년연장 TF」를 발족(4.2)한 가운데 정년연장TF는 ① 4~7월 정년연장 쟁점 정리 및 조정, ② 7월~8월 정년연장 입법방안 마련, ③ 9월~11월 정년연장 입법안 발표 및 입법 추진 계획
  - 한편, 한국은행은 4.8 ‘정년연장’보다는 ‘퇴직 후 재고용’ 방식이 고령자 계속 고용 방식으로 바람직하다는 내용의 보고서 발표
    - 한국은행은 임금체계 개편이 전제되지 않은 정년연장은 청년 고용 위축, 노동시장 이중구조 심화 등의 부작용을 심화시킬 것이라고 밝히고, 퇴직후 재고용 방식이 바람직한 계속고용 방식이라고 지적
- ※ 한국은행은 퇴직 후 재고용으로 65세까지 계속근로할 경우 향후 10년간 경제성장률 0.9~1.4%p 증가 전망





# 2025년도 광주경총 기업지원 사업안내



# 광주경총 주요 회원서비스 (특전) 안내

## ■ 금요조찬포럼 회원사 무료 참가

- 경제·경영 이슈 및 인문학 등 전문가 초빙 강연
- 회원사 CEO(임원), 기관단체장, 오피니언 리더 대상

## ■ 각종 노동경제 교육 및 연수 무료 참가

- 중대재해 및 노동관계법 현안 등

## ■ 일자리사업 지원금 지급 및 청·장년층 인재 알선

- 광주뿌리산업구인난 개선, 청년성장직장적응지원, 청년일자리도약장려금, 중장년 내일센터

## ■ 기업 인사노무관리자협의회 참석

- 회원사 인사노무 담당자 정보 교류 및 네트워크 구축

## ■ 인사노무관리 자료제공 (온·오프라인)

- 최신 노동경제 정보 제공, 도서 발간 배포

## ■ 기업 입장 대변 및 경영계 창구 역할 활용

- 노동경제 관련 법·제도 국회 의정 활동 및 대정부 건의

## ■ 자문위원 무료상담 활용

- 인사, 노무, 회계, 경영, 법무, 무역 분야

## ■ 노동사건 해결 지원 및 노조파업대책 지원

- 노동청 및 노동위원회 관련 사건 지원

## ■ 노사문화 우수기업 및 노사협력·고용창출 유공자 포상 및 추천

## ■ 회원 상호간 네트워크 구축 및 비즈니스 교류 지원

## ■ 기타 회원기업 경영애로 해결 지원활동

# 2025년도 광주경총 기업지원 사업안내

NO	사업명	지원대상	기업지원(금액)	문의 (062)
1	광주 뿌리산업 구인난 개선사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 광주 지역 뿌리산업 해당기업 및 재직근로자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 정규직 채용기업 : 월 60만원씩 (최대 6개월)</li> <li>◦ 근속지원금 : 1인 최대 240만원</li> <li>◦ 공동이용시설 개선 : 기업당 최대 900만원 (자부담금 10% 이상)</li> <li>◦ 주거비(월세) : 월 30만원씩 (최대 6개월)</li> <li>◦ 건강검진비 : 1인 최대 30만원 (연 1회)</li> </ul>	716-3504
2	청년성장 직장 적응지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 광주지역 소재 기업 (관리자 및 청년층 신입직원)</li> <li>- 관리자 (직책, 근속기간 제한없음)</li> <li>- 신입직원(최근 3년 내외 채용, 청년층: 만 15세~39세)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 관리자 및 신입직원 일체 교육지원</li> <li>- 관리자: 리더십, 소통, 갈등관리 등</li> <li>- 신입직원: 직장예절, 팀협업, 문서작성 등</li> <li>* 회원사 맞춤형 교육 설계 및 자사교육 가능</li> </ul>	654-3427
3	청년 일자리 도약 장려금	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 취업 애로청년 채용 기업 및 빈일자리 업종 내 우선지원대상기업</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 기 업 : 신규채용 청년 1인당 연 최대 720만 원</li> <li>◦ 근로자 : 18, 24개월 재직 시 최대 480만 원</li> </ul>	716-3424
4	중장년 내일센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 300인 이하 중소기업</li> <li>◦ 만 40세 이상 재직자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 재직자 이전직 상담, 생애설계 등 기업별 무료 상담</li> </ul>	609-8964

광주경영자총협회 중장년내일센터

# 기업서비스

광주경영자총협회 중장년내일센터는 광주고용복지+센터와 광주광산고용복지+센터에 입주하여 중장년전담창구를 통해 만 40세이상 중장년 대상 구인구직 상담 및 알선서비스, 생애경력설계 서비스 등 종합전직지원서비스를 무료로 제공하고 있습니다.



## 기업서비스 01

### 고용노동부 포털사이트 '고용24' 구인 인증 및 채용대행 서비스

채용계획이 있는 기업의 구인신청을 도와드립니다.

- 고용24 기업회원 로그인 → 구인정보 등록 → 승인 기관 선택시 '중장년내일센터' → 광주 → 광주경영자총협회' 선택 (우측참고)
- 승인 후 적합자 알선 등 채용대행 서비스 제공

인증서비스 기관찾기

기관구분선택	시/도 선택	인증서비스 기관선택
<div>고용센터</div> <div>고용센터</div> <div>지자체</div> <div>새일센터</div> <div>중장년내일센터</div>	<div>관할지역</div> <div>서울</div> <div>부산</div> <div>대구</div> <div>인천</div> <div>광주</div> <div>대전</div>	<div>인증서비스 기관</div> <div>(유관기관-중장년내일센터)</div> <div>(사)광주경영자총협회_광주</div> <div>(유관기관-중장년내일센터)</div> <div>(사)광주경영자총협회_광주</div> <div>광산</div>

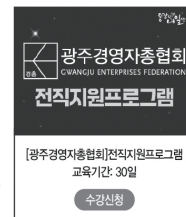
닫기    적용

## 기업서비스 02

### 퇴직예정자 대상 전직스쿨 프로그램 운영

재직 및 퇴직예정 근로자에게 퇴직의 충격을 완화하고 제2의 인생을 설계하도록 지원

- 기업단위 대면프로그램 : 1일 4시간  
- 경력자산정리, 중장년 취업시장 뽐내기, 다양하게 일하기, 경력대안 탐색하기 등
- 온라인(e-러닝) 교육 : [www.elifeplan.or.kr](http://www.elifeplan.or.kr)(회원 가입) → 수강신청 → 전직지원(온라인) → [광주경영자총협회] 전직지원프로그램 수강신청 → 1~11모듈 학습하기, 학습 후 설문 완료하면 수료



## 기업서비스 03

### 재직자 대상 생애경력설계 프로그램 운영

100세시대를 대비한 일중심의 경력설계를 할 수 있도록 돕는 장년나침반 프로그램

- 기업단위 대면프로그램 : 1일 6시간(강의실, 시간, 모듈 구성은 기업사정에 따라 협의 가능)
- 생애경력설계 이해하기, 직업 가치관 검사를 통한 자기이해, 재무관리, 건강관리 등
- 다과, 점심, 기념품, 수료증 제공

광주경영자총협회  
중장년내일센터



광주 고용복지+센터

광주 북구 금남로 121, 1층  
T. 062)609-8963~6, 8971~2



광주광산 고용복지+센터

광주 광산구 하남대로 154, 2층  
T. 062)960-3241, 3250