

〈제 570호〉

-주간- **광주 경영계**

광주은행

◆ 역대 대학생 홍보대사와 따뜻한 기부의 밤



광주은행(은행장 송종욱)은 지난 21일 본점 20층에서 역대 대학생 홍보대사들과 기부의 밤 행사를 가졌다.

이날 행사에는 송종욱 광주은행장과 역대 광주은행 대학생 홍보대사 100여명이 참석했으며, 11년의 홍보대사 활동기록 사진 관람과 '빅맨 씽어즈'의 축하공연, 명예 홍보대사 선정, 기부금

전달 등 의미있고 다채로운 행사로 이뤄졌다.

특히 참석한 홍보대사들이 자유방식으로 모금한 성금은 광주은행 기부금과 함께 지역의 어려운 환경에 있는 청소년들의 대학교 입학에 돕기 위한 장학금으로 전달될 예정이다.

금호타이어

◆ 중국 레드 스타 디자인 어워드 수상



금호타이어(대표이사 전대진)는 중국 주력 제품인 '에코윙 ES33'이 중국 북경에서 열린 '2019 중국 레드 스타 디자인 어워드(Red Star Design Award 2019)'에서 본상을 수상했다.

이 시상식은 중국 및 중국에 진출한 기업들의 우수한 디자인 제품을 매년 표창함으로써 디자인 산업 발전 촉진, 혁신적인 디자인 장려, 지적

재산권 보호 등을 통해 시장 경쟁력을 높이고 중국 디자인 국제화를 추진하기 위해 매년 진행 중인 행사로 영국 다이슨, 미국 하만, 한국 삼성 등 중국 국내외 유수의 기업들이 참여해 3% 만이 본상을 수상할 정도로 경쟁이 치열하다. 무엇보다 금호타이어의 ES33은 올해 4,000여 기업, 6,000개 이상의 출품 경쟁 속에서 타이어 업계 중 유일하게 본상을 수상하게 됐다.

기아차 광주공장

◆ 소외이웃 따뜻한 겨울나기 후원

기아차 광주공장(공장장 박래석)은 지난 26일 노사 대표가 함께한 가운데 지역사회 소외이웃들에게 따뜻한 겨울을 선물하기 위한 ‘따뜻한 겨울나기 후원금 전달식’을 실시했다.

이날 전달식은 기아차 광주공장 본관 접견실에서 진행됐으며, 박래석 기아차 광주공장장과 박봉주 기아차 노동조합 광주지회장이 노사를 대표해 후원금 2천만원을 서대석 광주광역시 서구청장과 이성도 광주사회복지공동모금회 사무처장에게 전달했다.

전달된 금액은 지역사회 어려운 이웃들이 따뜻한 겨울을 보낼 수 있도록 도움을 주기 위한 방한이불 구매 비용으로 전액 사용되며, 방한이불은 서구청과 사회복지공동모금회를 통해 광주 서구지역 노인과 저소득층 400세대에 전달될 예정이다.



해양에너지

◆ 2019 자원봉사산타 후원·참여

해양에너지(사장 김형순)는 지난 20일 광산구 자원봉사센터(곤)와 ‘또 하나의 가족 산타’ 행사를 가졌다.

이날 행사는 해양에너지의 후원증서 전달식, 임직원과 자원봉사자 100여명이 자원봉사 산타가 되는 산타가족 서약식, 전문강사에게 안마 배우기, 선물포장과 전달하는 순으로

이어졌다. 자원봉사자들은 독거노인을 직접 찾아가 안마를 해드리고, 겨울철 추위를 이길 수 있도록 경량 패딩, 내복, 방한부츠, 담요 등 마련한 선물을 전달했다.

해양에너지는 지난 2008년부터 매월 임직원 급여에서 일정액을 모금해 조성한 ‘사랑의 만미운동기금’으로 연말에 저소득층을 찾아 봉사하는 ‘해양에너지의 사랑’ 행사를 12년 동안 계속하고 있다.



II. 광주경충 소식

〈노사민정협의회 8차 실무운영회의〉

- 근로조건 실태조사 최종결과보고 -



본회 광주노사민정협의회는 지난 24일 광주광역시청에서 8차 실무운영회의를 개최했다.

이날 실무운영회의는 노사민정협의회 사무국장 등 실무위원 10명이 참석한 가운데 근로조건 실태조사 최종결과를 보고했다.

〈광주청년일경험드림-기업형 6기 드림청년 성과공유회〉

- 6기 참여증명서 수여 및 2019년 우수 드림터 시상 -



본회 청년일경험드림-기업형 사업은 지난 27일 광주광역시청 대회의실에서 6기 드림청년 성과공유회를 개최했다.

이날 행사는 6기 기업형 참여청년 110명이 참석한 가운데 5개월 동안 각 현장에서 경험한 내용 및 직무별 네트워킹 모둠활동에 대한 조별 발표를 통해 의견을 공유하고, 마무리까지 동고동락한 동기들

에게 수고와 격려의 마음을 나누는 시간을 가졌다.

사무국 일지(12. 13 ~ 12. 27)

12. 23 (월)	<ul style="list-style-type: none"> ● 북구 노사민정 정책토론회 참석 ● 제주노사민정협의회 내방 	12. 26 (목)	<ul style="list-style-type: none"> ● 한빛원전 에너지혁신 소통위원회 참석 ● 광주글로벌모터스 기공식 참석
12. 24 (화)	<ul style="list-style-type: none"> ● 노사민정협의회 8차 실무운영회의 	12. 27 (금)	<ul style="list-style-type: none"> ● 제1473회 금요조찬포럼 ● 청년일경험드림 드림청년 성과공유회

〈제1473회 금요조찬포럼〉

광주경영자총협회는 12월27일(금) 오전7시에 광주신양파크호텔에서 강관수 휴먼앤리더 대표를 초청하여「역사와 드라마에서 배우는 성군의 자세」란 주제로 제1473회 금요조찬포럼을 개최했다.

최적의 리더십이란 조직 구성원의 특징과 주어진 환경에 따라 적절히 맞춰가는 리더십이다. 자기관리 리더십을 통해 사람관리, 성군, 애민 리더십 등을 익히며 인간관계에 대해 생각해야 한다. 전략, 조직관리, 혁신 리더십을 통해 실질적인 리더로서 성숙기를 맞이하고 포용, 인재중용, 인내, 반면교사 리더십을 통해 자신이 어떤 리더십을 가지고 있는지 돌아봐야 한다.

세종대왕이 새로운 문자를 만들게 된 가장 큰 동기는 글을 모르는 평민들이 탐관오리와 양반들의 계략에 의해 지속적으로 노비로 전락하니 한시바빠 이를 막을 제도적 보완이 필요했다. 특히 나날이 늘어나는 노비로 인해 중국에는 나라의 재정이 파탄나고 국방이 무너지는 상황을 우려하지 않을 수 없었다. 그래서 기본적인 글을 알게 되면 백성들이 스스로의 권리를 지킬 수 있게 됨은 물론이고 억울하게 노비로 전락하는 사태를 막을 수 있으리라는 기대가 새로운 문자를 만들게 된 주된 요인이었다. 또한 개국초기라 왕권은 다져지지 않았고 국가 정비를 위해 해야 할 일은 산적해 있었는데 이를 처리하고 수행할 인제는 턱없이 부족했고 창의적인 사고력으로 과학기술을 진흥시킬 인재가 필요했지만 그들이 어려운 과거시험을 통과할 수가 없었다. 아버지에 의해 큰형 대신 보위에 올랐지만 자기와 함께 미래 비전을 펼쳐 나갈 참신한 인재를 필요로 했고, 이 창의적인 인재를 등용하기 위해서는 보다 문턱이 낮은 시험제도의 필요성을 절감했는데 이것이 바로 새로운 문자인 훈민정음을 창제한 또 다른 중요한 이유였다.

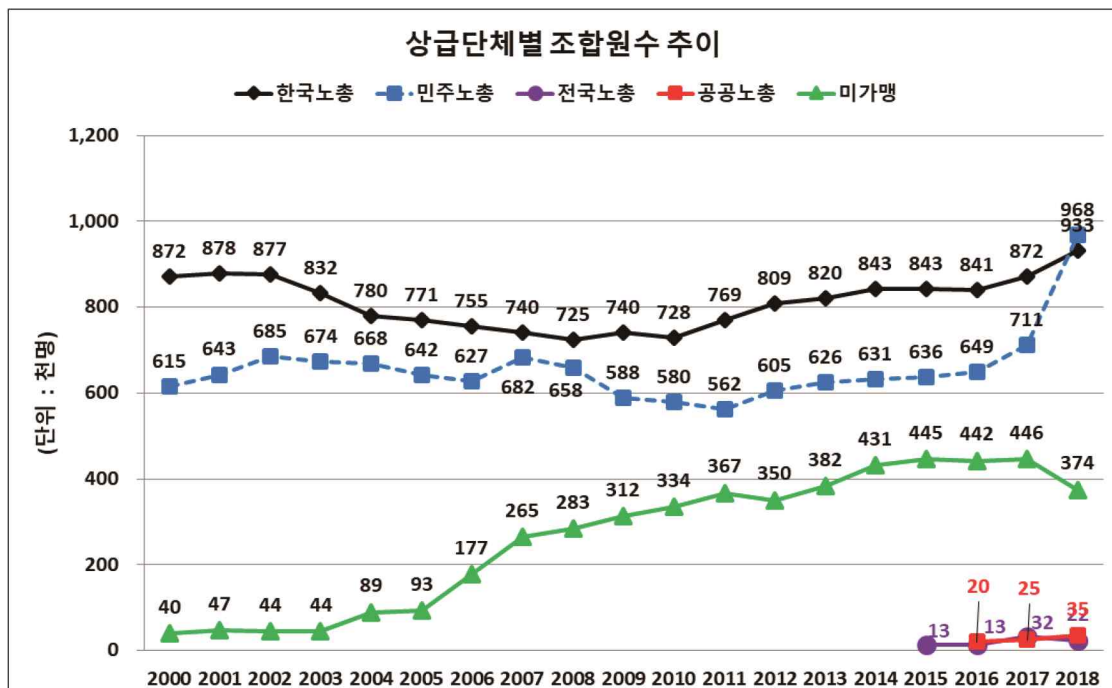


1. 노사 동향

■ 고용부는 ‘2018년 전국 노동조합 조직 현황’ 발표 (12. 25)

- 고용부에 따르면 2018년 末 기준 노동조합 조직률은 11.8%로 지난해(2017년 末 기준) 10.7%에 비해 1.1%p 증가한 것으로 조사
- 노동조합 조직율은 2003년 이후 15년만에 11%대를 넘어섰으며, 전체 조합원수는 2,331천명으로 2017년 2,088천명에 비해 243천명이 증가한 것으로 조사됨.
- 상급단체별로 민주노총 41.5%, 한국노총 40.0%로 집계됨에 따라 민주노총의 조합원 숫자가 한국노총에 비해 크게 증가한 것으로 파악
- 특히 금번 조사결과 부문별 조직현황을 살펴보면 민간부분은 9.7%로 2017년보다 0.7%p 증가했으나 공공부문은 68.4%로 2017년보다 5.2%p 증가해 공공부문에서 노동조합 가입율이 크게 증가한 것으로 집계

[참고] 상급단체별 조합원수 추이



Ⅲ. 노사 및 판례동향

■ 고용부는 ‘2020년 경제정책방향 고용부 주요 과제’ 발표 (12. 23)

- 고용부는 고용안전망 사각지대 해소, 주52시간제 정착, 직무·능력 중심의 임금체계 개편 등을 10대 주요 경제정책 과제로 선정
- 고용부는 10대 주요 경제정책 과제 가운데 고용안전망 사각지대 해소를 1순위로 선정하고 고용 취약계층에 대한 취업지원, 직업훈련 강화 등에 중점을 두고 관련 정책을 추진해 나간다는 방침

[참고] ‘2020년 경제정책방향 고용부 주요 과제’ 내용

1. 고용안전망 사각지대 해소를 위한 국민취업지원제도 시행
2. 개인 생애 맞춤형 능력개발 지원을 위한 국민내일배움카드제 시행
3. 기업과 현장의 수요에 대응하는 맞춤형 직업훈련 강화
4. 지역이 중심이 되는 고용안정 선제대응 패키지 지원
5. (청년) 구직청년 및 청년채용기업 지속 지원
6. (여성) 육아휴직제도 등 개선으로 여성이 일하기 좋은 여건 조성
7. (중·장년) 신중년 취업지원 강화 및 고령자 계속고용 지원
8. 주52시간제 정착 및 근로시간 단축 확산
9. 직무·능력 중심 임금체계 개편 지속 추진
10. 특수형태근로종사자 등 새로운 형태의 노동자에 대한 안전망 강화

■ 주요 완성차사는 임금교섭을 둘러싼 노사갈등 지속

- 기아자동차 노사는 12. 10 2019년 임금교섭에 잠정합의했으나 노조는 12. 13 조합원 찬반투표에서 부결시킴.
- 이에 따라 노조는 주·야간조가 12. 18(2시간), 12. 19(4시간) 부분파업 진행
- ※ 잠정합의안(12. 10) 주요 내용 : ▲기본급 4만원 인상, ▲성과·격려금 150% + 320만원(재래시장 상품권 포함), ▲사회공헌기금 30억원 출연 등

Ⅲ. 노사 및 판례동향

- 노조는 12. 23 쟁대위에서 12. 24 주·야간조가 4시간씩 부분파업을 진행하기로 결정
- 르노삼성자동차 노사는 집중교섭을 진행했으나(12. 18 ~ 19) 합의점을 도출하지 못한 가운데 노조는 추가 제시안을 요구하며 12. 20 부분파업을 진행했고, 12. 23부터 전면 파업 진행 중
- 노조는 ▲기본급 127,779원 인상, ▲PI 500%(1,000만원) + 100만원, ▲임금피크제 폐지 등을 요구. 끝.