

〈제 527호〉

## -주간- 광주 경영계

## 광주은행

### ◆ 동절기 혈액 수급 도움, 임직원 헌혈 참여



광주은행(은행장 송종욱)은 지난 15일 광주은행 본점 4층 연수실에서 본점 임직원과 광은비즈니스 등 입주사 직원들이 참여한 가운데 사랑의 헌혈 나누기 행사를 했다.

광주은행은 매년 혈액 수급이 어려운 겨울철에 ‘헌혈로 사랑을 나눠요’ 행사를 진행하고 있으며, 이번 헌혈 행사에도 임직원들의 자발적인 참여를 통해 큰 호응을 얻었다.

## 금호타이어

### ◆ ‘재능기부 봉사단’ 광주시 표창

금호타이어(대표이사 전대진)는 지난 7일 광주시청 대회의실에서 금호타이어 봉사단체 ‘재능기부 봉사단’이 광주시 표창을 받았다.

금호타이어 재능기부 봉사단은 사내기능강사와 현장실무자·관리자 등 임직원 65여 명으로 구성되어 있는 금호타이어의 대표적인 봉사단체로, 지난 2016년부터 현재까지 매월 봉사활동을 진행하고 있다. 이날 이용섭 시장이 금호타이어 재능기부 봉사단 단장직을 맡은 광주 공장장 조강조 상무를 비롯해 임직원 4명에게 직접 표창을 하며 헌신적인 자원봉사활동에 감사의 뜻을 전달하는 한편, 앞으로도 지속해서 지역사회 발전에 적극적으로 협조해 줄 것을 당부했다.



## 남양냉동식품

### ◆ 용봉경영자대상 수상



(주)남양냉동식품(대표이사 이금춘)이 지난 13일 신양파크호텔 그랜드볼룸에서 용봉 경영자 대상을 받았다.

이금춘 대표는 투명경영과 노사화합을 통해 1차 가공업체의 선두그룹으로 발돋움시킨 경영전문가로 평가받을 뿐만 아니라 농산물의 판로개척과 농가 기술력 향상 지원으로 농가수입 증대에 이바지함으로써 지역사회와의 상생발전에도 크게 이바지한 공로를 평가받았다. 또한, 노인 일자리 창출을 선도하고 지역사회 기부 및 장학활동과 꾸준한 봉사활동 등을 통해 소외계층에 대한 애정과 사랑을 쏟아왔다.

## 기아차광주공장

### ◆ 2019년 무재해 목표달성 결의대회

기아자동차 광주공장(공장장 박래석)은 지난 12일 2019년 재해 없는 광주공장을 만들어 나가기 위해 '무재해 목표달성 결의대회'를 실시했다.

이날 결의대회에는 박래석 기아차 광주 공장장을 비롯한 임원, 부서장, 그룹장 등 관리감독자 300명이 참석한 가운데 한마음 한뜻으로 안전 기본수칙을 준수하며 중대재해 예방, 나의 건강이 가족과 회사의 버팀목임을 항상 인지하고 관리하며 원하청 공생 협력을 통해 6대 핵심 안전수칙 준수 등 6가지 항목에 대해 결의하고, 근로자의 안전을 최우선 과제로 선정해 무재해 안전사업장을 구현하고 무재해목표를 달성할 것을 다짐했다.



## 모아종합건설

### ◆ 마중물나누미 후원금 2천만 원

(주)모아종합건설(대표이사 박치영)은 지난 11일 지역의 어려운 이웃들과 사회복지시설에 전달해 달라며 북구 마중물나누미 후원금 2,000만 원을 북구청장에게 전달했다. 박 회장은 2007년과 2016년에는 1천만 원과 5천만 원의 장학금을 (재)광주북구 장학회에 전달했으며, 2017년에도 마중물나누미 후원금 3,000만 원을 기탁했다. 이 밖에도 박 회장은 어려운 이웃들을 찾아 나눔과 봉사를 실천해 나가고 있다.



## 해양도시가스

### ◆ 원격형 온도압력보정기 확대 설치

해양도시가스(대표이사 김형순)는 지난 11일 광주광역시 및 전라남도 공급권역 61개소 사업장에 원격검침 시스템을 위해 원격형 온도압력보정기를 확대 설치했다.

이번 원격형 온도압력보정기는 CDMA (코드분할다중접속) 통신 방식을 이용해 실시간 사용량 정보를 고객에게 제공하는 효율적인 에너지 관리시스템이다.

해양도시가스는 이를 통해 판매량 및 매출관리를 정확하고 신속하게 처리할 수 있어 검침에 대한 효율성을 높이게 됐다.

현재 총 63개 사업장 113개의 원격형 온도압력보정기를 설치해 실시간 검침량을 관리하고 있으며 앞으로도 전용 서버와 소프트웨어(software) 프로그램 개발에 착수하고, 업무용·영업용 도시가스 고객 사업장에도 원격형 온도압력보정기를 설치, 확대해 대유량 고객의 검침에 대한 정확도와 편리성을 향상할 계획이다.



### 〈제68회 이사회 개최〉



본회는 2월 13일 11시 광주신양파크호텔 에메랄드 홀에서 제68회 이사회를 개최했다.

이날 이사회에서는 최근 노동동향 보고에 이어 안건으로 신입회원 가입 승인, 2018년 사업실적 및 결산(안)승인, 2019년 사업계획 및 예산(안)을 원안대로 의결하였다.

아울러 2020년 3월에 임기가 시작되는 차기회장으로 김봉길 삼각에프엠씨 회장을 내정하고 2월 26일에 개최되는 정기총회에서 승인절차를 밟을 예정이다.

### 〈최상준 회장 초청 노사정 간담회 개최〉



본회는 2월 13일 연한정식 식당에서 노사정 간담회를 개최했다.

이날 간담회는 본회 최상준 회장 초청으로 광주형일자리 협약 타결에 수고한 노정관계자를 격려하고 광주형 일자리를 더욱 발전시키자는 취지에서 마련했다.

이날 간담회는 최상준 회장을 비롯해 윤종해 한국노총광주본부의장, 박병규 광주시 일자리특보와 하희섭 노동협력관 등 지역 노사정 관계자 30여명이 참석했다.

### 〈서구 노사민정협의회〉



본회 운영현 상임부회장은 2월 11일 개최된 서구청 노사민정협의회 본회의에 참석했다. 이날 회의에서는 서구 노사민정협력활성화 사업 전년도 실적과 2019년도 사업계획을 심의 의결하였다.



### 〈‘일터 사망사고 절반 줄이기’ 결의대회 참석〉



이사장과 산업안전보건 관련 간담회도 개최했다.

본회 최상준 회장은 2월 15일 광주시청 대회의실에서 개최된 ‘일터 사망사고 절반 줄이기’ 노사민정 안전보건 거버넌스 구축 결의 대회에 참석하였다. 최상준 회장은 인사말을 통해 “안전문제는 법과 제도에 앞서 스스로 인식하고 개선하는 문화로 정착되어야 한다”고 강조했다.

당일 오전에는 박두용 안전보건공단

### 〈광주청년일경험드림 만남의 날〉



통하여 현장 매칭을 진행한 3일 동안 광주시청을 방문한 청년은 1,271명이었으며, 본회가 맡은 기업형을 1지망으로 선택 접수한 청년은 221명, 2지망은 271명이었다.

본회는 일 경험을 통하여 지역의 미취업 청년들의 취업을 촉진하고자 광주광역시가 추진하고 행정안전부가 지원하는 지역주도형 청년일자리 사업인 2019년 5기 「광주청년일경험드림사업」 ‘드림 만남의 날’ 행사를 2월 13~15일까지 광주시청 1층에서 진행했다.

참여기업과 청년참여자의 상담을

### 사무국 일지(2.11 ~ 2.15)

2. 11 (월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 서구 노사민정협의회</li> </ul>	2. 14 (목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 광주청년일경험 드림만남의 날 현장면접</li> </ul>
2. 13 (수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 광주경충 이사회</li> <li>● 청년일경험드림 현장 만남의 날</li> <li>● 노충-경충 만찬 간담회</li> </ul>	2. 15 (금)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 안전보건공단 이사장 오찬</li> <li>● 제1430회 금요조찬포럼</li> <li>● 안전보건 관련 행사</li> </ul>

### 〈1430회 금요조찬포럼 개최〉

광주경영자총협회는 2월 15일 오전 7시 신양파크호텔에서 박두용 안전보건공단 이사장을 초청 <최근 국가안전 동향 및 안전정책의 이해와 전망>이란 주제로 제1430회 금요조찬포럼을 개최했다. 우리나라의 안전은 위험사회라고 해도 과언이 아니다.

위험을 배척하는 것이 아니라 위험을 감수하는 사회가 되었다. 현대사회의 위험은 개인의 문제가 아니라 구조적인 문제이며 사회가 책임을 져야 하는 사회가 되었다.

안전에 대한 우리나라 국민들의 정신적 심리적 요구수준은 3만불 수준인데 기술, 기능인력 시스템의 붕괴 그리고 시설, 설비는 노후화되어 있고, 규제는 점점 완화되어가고 있어 위험은 고도화, 복잡화, 대형화, 집적화 되어가고 있다.

현재 우리나라의 안전인프라는 1만불 수준이다. 산업안전보건법은 목적 지향적 법으로서 반드시 지켜야 하는 최소기준이 아니고 사업주가 최대한 지키려고 노력해야 하는 목표지향적인 바람직한 기준이다. 산업안전보건법을 끝이곧대로 적용하면 99%는 위반하고 있을 것이다. 사후처벌 보다는 예방이 중요하다. 문재인 정부는 39년만에 "무재해운동을 폐기"하고 민간자율운동으로 전환하여 위험생산자에게 위험관리 책임을 부담하도록 하는 시스템을 구축하는 산재예방 패러다임을 바꾸고 있다.

삼풍백화점의 붕괴사고는 "재수 없어서 발생한 사고"라고 국민들이 생각했었고 "세월호 사고"는 누군가 잘 못해서 발생한 인재라고 생각해서 국민성금으로 치유하는 게 아니라 배상을 요구했다. 사고 예방을 위한 안전에는 혁신이 없고 기본과 원칙만이 있을 뿐이다. "태양은 다시 떠오르지만 인간의 고귀한 생명은 다시 태어나지 않습니다."

이 땅에 안전문화를 정착시키고 인간존중의 이념으로 안전을 생활화하기 위하여 우리 모두 최선을 다합시다.



## 1. 노사 동향

### ■ 고용부는 최저임금 결정체계 개편 최종안을 다음 주 발표 예정

○ 고용부는 더불어민주당과 2. 13 당정협의를 개최해 최저임금 결정체계 개편 방안을 다음 주에 발표하기로 합의

- 고용부는 최저임금 결정체계 개편 초안 발표(1. 7) 이후 3회의 토론회(1. 10, 16, 24)와 온라인 대국민 설문(1. 21 ~ 31)을 진행했고, 수렴한 의견을 토대로 최종안 발표 예정

※최저임금 결정체계 개편 초안(1. 7) : 구간설정위원회와 결정 위원회로 최저임금위원회 결정체계 이원화

○ 한편, 김학용 국회 환노위원장은 2. 11 최저임금법 시행령 개정 시 문제가 됐던 주휴수당과 관련해 토론회 개최

- 김학용 위원장은 주휴수당에 대해 한국전쟁 직후 낮은 임금과 장시간 노동이란 열악한 근로조건 속에서 도입된 것으로 주 5일제 및 주 52시간제가 정착한 현 상황에 맞지 않다고 주장
- 학계와 관련 전문가들은 발제와 토론에서 주휴수당의 폐지 또는 무급화를 주장하며 노사간 자율에 의한 방법, 일정 유예 기간 부여 등을 대안으로 제시

### ■ 경제사회노동위원회(이하 '경사노위')는 탄력근로제 단위기간 확대 논의를 2. 18 마무리 예정

○ 경사노위는 2. 14 산하 노동시간제도개선위 전체회의를 개최해 국회에 제출할 최종안에 대한 논의를 진행했지만 노사간 이견으로 합의안 도출 실패

- 경영계는 탄력근로제 단위기간 확대(1년)와 도입요건 완화를 주장하는 반면 노동계는 건강권 보호 및 임금보전방안 마련을 요구

- 노사는 2. 18 노동시간제도개선위 전체회의에서 최종 결론 도출 예정

### Ⅲ. 노사 및 판례동향

- 노사 합의가 이루어질 경우 최종 합의안을 국회에 제출할 계획이나 그렇지 않을 경우 공익위원의 권고안이나 노사간 입장을 반영한 논의결과를 국회에 제출할 예정

#### ■ 민주노총은 2. 8 「임시중앙집행위원회」를 개최해 2·3월 투쟁계획 및 「임시대의원대회」 일정 논의

- 민주노총은 탄력근로제, 최저임금제도 개편, ILO 핵심협약 비준을 포함한 주요 노동현안 대응을 위해 3. 6 총파업·총력투쟁 추진 방침
- － 투쟁방식, 규모 등 총파업·총력투쟁 세부내용은 2. 21 「중앙집행위원회」에서 구체화 예정

[ 참고 1 ] 민주노총 2 3월 주요 투쟁계획

구분	주요내용
2.18	▲ 전국 동시다발 기자회견
2.20	▲ 가맹·산하조직 확대간부 상경 결의대회
3.6	▲ 총파업·총력투쟁 대회
3.8	▲ 세계여성의날 전국노동자대회

- 한편 민주노총은 1. 28 「대의원대회」를 개최했으나 ‘경사노위 참여 안건’이 모두 부결됨에 따라 3월 중순 「임시대의원대회」를 개최 예정
- － 「임시대의원대회」에 ‘경사노위 참여 안건’을 재상정 할지 여부를 둘러싼 민주노총 내부적 이견이 지속되는 가운데 집행부는 2. 21 「중앙집행위원회」에서 이에 대한 입장을 밝힐 예정

#### ■ 금속노조는 2. 14 「중앙위원회」를 개최해 2019년 사업계획 논의

- 금속노조는 ▲노동법 전면개정, ▲재벌개혁 투쟁, ▲조직확대를 주요 사업 기조로 설정하고 4대 전략과 6대 사업 제시



### Ⅲ. 노사 및 판례동향

#### [ 참고 2 ] 금속노조 2019년 사업계획 주요 내용

구분	주요내용
4대 전략	① 산업변화 대응전략 - 구조조정·노동유연화 저지, 제조업 살리기 ② 사회적 투쟁전략 - 노동개악저지 총력투쟁 및 재벌개혁 투쟁 ③ 조직확대 강화전략 - 20만 산별조직, 금속노조 조직진단, 교육연수원 개원 ④ 산별교섭 전략 - 노정협의 활성화 및 노사공동위 안착화, 산별교섭 제도화 對정부·국회 사업 전개, 현대차 임금가이드라인·노무관리 분쇄 그룹사투쟁 전개
6대 사업	① 노동지향적 산업정책 마련! 구조조정 저지! 비정규직 철폐! 제조업 살리기 투쟁 ② 재벌개혁·원하청 불공정횡포 근절·사회공공성강화 투쟁 전개 ③ 노조할권리 쟁취! 노동법 개정투쟁 전면화 ④ 조직확대 전면화! 교육연수원설립! 전략방침 수립! 20만 산별 노조 준비 ⑤ 산별교섭 진전을 위한 2019년 18만 임단협 투쟁 ⑥ 한반도 평화체제 구축을 위한 자주적 교류 활성화

- 한편, 2019년 예산은 조합원 증가(16만 5천명 → 17만 6천명, 금속노조 자체 집계)로 인해 전년대비(1월~12월 기준) 약 8.5% 증가된 551억원으로 편성

#### ■ 르노삼성 노사는 임단협 합의 도출에 난항

- 르노삼성노조는 '18. 9. 14 교섭결렬 선언 이후 2. 8까지 총 112시간 부분 파업을 진행해 5,000여대 생산차질 발생

- 로스 모저스 르노그룹 제조총괄 부회장은 2. 1 파업이 계속되는 경우 르노삼성과 로그의 후속 생산 차량에 대한 논의 진행이 어렵다는 입장 전달한 가운데 노사간 이견 지속

※ 2018년 르노삼성 부산공장 총 생산대수의 47.1%를 차지하는 준중형 SUV 수탁생산 계약이 올해 9월로 종료

### III. 노사 및 판례동향

- 노조는 기본급, 자기계발비 등 인상을 요구하고 있지만 회사는 판매량 감소와 현재 르노본사와 로그 후속 차량 관련 물량 배정 협상을 진행 중인 점을 고려해 고정비 인상은 어렵다는 입장 ○ 농산물과 석유류를 제외한 1월 근원물가는 전년동월대비 1.2% 상승

[ 참고 3 ] 르노삼성 노사 주요 요구

노조	회사
<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 기본급 10만667원 인상(6.3%)</li> <li>▲ 자기계발비 2만133원 인상</li> <li>▲ 특별격려금 300만원</li> <li>▲ 노사신뢰 격려금 250%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ 임금동결(일시금 100만원)</li> <li>▲ 생산성 격려금(PI) 400%</li> <li>▲ 초과이익 분배금(PS) 300만원</li> <li>▲ 성과격려금 300만원</li> </ul>

#### ■ 기아자동차는 상여금을 통상임금에 포함하는 안을 노조에 제시

- 상여금의 통상임금 인정 여부에 대한 2심 판결이 2월말로 예정돼 있는 가운데, 회사는 판결 결과에 상관없이 상여금을 통상임금에 포함시키는 안을 노조측에 제시
- ※ 2016년 1심 재판부는 노조가 낸 임금청구소송에서 정기상여금과 중식비를 통상임금으로 인정해 원고 승소 판결
- 한편 회사는 통상임금특별위원회에서 상여금 750% 중 600%를 기본급으로 전환 시켜 매월 나눠 지급하는 방식과 상여금 750% 전체를 월분할로 지급하는 2가지안을 제시했으나 노조는 거부입장 표명

#### ■ 네이버노조는 2. 20 쟁의행위 예고

- 네이버 노사는 ' 18. 5월부터 13차례에 걸쳐 단체교섭을 진행했으나 복리후생 및 협정근로자(조합원 가입범위)에 대한 이견으로 결렬
- 중노위는 리프레시 휴가 및 남성 근로자의 출산 전후 휴가를 포함한 조정안을 제시했으나 회사는 협정근로자 관련 내용이 제외된 조정안을 거부함에 따라 1. 16 조정중지 결정

[ 참고 4 ] 네이버 노사 주요 요구

구분	노조	회사
리프레시 휴가	유급휴가 20일 (휴가비 200만원)	유급휴가 12일 (휴가비 없음)
출산전후 휴가 (남성 대상)	유급 14일	유급 3일, 무급 2일
인센티브 지급	객관적인 지표 및 지급근거 공개	-
협정근로자	-	단협상 규정 (대상 미지정)

- 노조는 협정근로자 규정을 수용할 수 없다며 2. 11 네이버 본사 앞에서 기자회견을 개최해 2. 20 쟁의행위 돌입 예고

· 노조는 전면파업 보다는 피켓팅, 집회, 노조 간부 파업, 정시 출퇴근 투쟁을 통한 방법으로 쟁의행위를 진행할 것으로 전망

## 2. 판례 동향

퇴직금 중간정산을 실시하여 유효하게 퇴직금을 지급하기 위해서는 ‘근로자의 요구’가 있어야 하고, 그 요구는 적극적·명시적인 방법으로 이루어져야 한다. (서울중앙 지법 2019. 1. 31. 선고 2016가단5314331 판결).

### 1. 사실관계

- 이 사건 근로자는 1997. 11. 1. ‘구 윤리위원회’에 계약직으로 채용되어 근무해 오다 공공기관 비정규직 종합대책에 따라 2007. 1. 1.자로 정규직으로 전환됨.
- 2008. 2. 29. 구 방송위원회와 구 윤리위원회를 통합하여 방송통신심의위원회 (이하, 이 사건 위원회)가 출범했고 구 윤리위원회 소관 사무 및 직원의고용관계를 포괄 승계함.
  - 고용관계 포괄 승계 과정에서 이 사건 위원회는 이 사건 근로자에게 퇴직금 중간 정산 명목으로 퇴직금 30,001,950(1차 지급)을 지급함.
- 이후 이 사건 근로자는 2013. 12. 31. 계약직 취업규칙상 정년 규정에 따라 퇴직 처리되었다가, 부당해고 구제신청을 하여 서울지방법노동위원회와 중앙노동위원회에서 부당해고임을 인정한다는 판정이 내려졌음.
  - 당시 이 사건 근로자는 2013. 12. 31. 퇴직처리 직후 퇴직금으로 23,369,680원을 (2차 지급) 받았음.
- 노동위원회 판정을 통해 이 사건 근로자는 2014. 11. 14. 다시 복직한 뒤 2015. 12. 31. 정년 퇴직하면서 9,822,120원을 퇴직금으로 지급(3차 지급)받음.
- 이에 이 사건 근로자는 정년퇴직으로 지급받는 퇴직금의 산정을 위한 근무기간은 ‘구 윤리위원회’ 최초 입사일인 1997. 11. 1.부터 기산해야 한다는 이유로 퇴직금을 다시 산정해 이전 3차례 지급 받은 퇴직금과의 차액을 청구하는 소를 제기함.



## 2. 판결요지

< 가 : >

- 이 사건 위원회는 ‘구 윤리위원회’ 출신 근로자들의 고용관계를 포괄 승계하는 과정에서 이 사건 근로자와 유효한 퇴직금 중간정산의 합의가 있었으므로, 2008. 3.경 퇴직금 지급(1차 지급)은 유효하고, 이 사건 근로자의 퇴직금 산정 기준이 되는 근무기간도 위 포괄승계 이후인 2008. 3. 1.부터 2015. 12. 31.로 정해야 한다고 주장함.
- 그러나 퇴직금 중간정산을 실시하여 유효하게 퇴직금을 지급하기 위해서는 ‘근로자의 요구’가 있어야 하고, 그 요구는 단순히 연봉계약서에 포함되어 있거나 근로자가 퇴직금 명목으로 돈을 지급받고 이의제계를 하지 아니하는 등의 소극적·묵시적인 방법이 아닌 적극적·명시적인 방법으로 이루어져야 함.
  - 앞서 본 바에 의하면 이 사건 근로자가 2008. 3.경 퇴직금을 지급받으면서 별다른 이의제기를 하지 아니한 사실은 인정되나, 더 나아가 이 사건 근로자가 적극적, 명시적으로 위 퇴직금 정산을 요구하거나 그에 동의한다는 의사표시를 하였음을 인정할 증거가 없음.
- 따라서 이 사건 위원회는 이 사건 근로자의 재직 기간을 1997. 11. 1.부터 2015. 12. 31.까지로 하여 퇴직금을 재산정 해 기존 지급분과의 차액을 지급해야 함.

### 3. 시사점

- 「근로자퇴직급여보장법」 상 사용자는 ‘근로자의 요구’가 있을 때 퇴직금의 중간 정산을 할 수 있는 것으로 명시하고 있음.

[참고] 근로자퇴직급여보장법 제8조 (퇴직금제도의 설정 등)

1	가	가
.		.

- 이 사건 위원회는 조직 통합으로 고용관계를 포괄 승계하면서 근로자의 ‘묵시적 동의’를 통해 퇴직금 중간정산을 실시한 것으로 주장했으나, 법원은 퇴직금 중간정산을 유효 요건으로 근로자의 적극적·명시적 요구가 필요하다고 판단함. 끝.

# 광주청년일경험드림(Dream)사업-기업형

지역 미취업 청년들에게 다양한 직무를 경험하게 함으로써 본인에 맞는 직무와 진로를 탐색하고 결정할 수 있는 기회를 제공하고 직무역량 강화 교육을 통하여 청년 취업을 촉진하며, 드림터(참여기업)는 조직과 직무에 적합한 인재 발굴 및 인재 양성과 더불어 지역의 청년들에게 기업의 인지도 향상으로 지역인재의 외부 유출을 방지하고 지속적인 고용 미스 매치 문제를 해소

1.대 상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 드림터(참여기업) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 직무 경험을 쌓을 수 있는 지역 중소중견기업</li> <li>- 지역 특화산업 기업 및 산업별 인증기업</li> </ul> </li> <li>• 드림청년(참여청년) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 만19세 이상 ~ 34세 이하 광주소재 미취업자</li> <li>- 참여일 현재 미취업자 및 사업자등록 미등록자</li> <li>- 최종학교 졸업 및 졸업예정자(사업 참여 후 졸업 가능자)</li> </ul> </li> </ul>
-------	---

2. 사업기간	5기 : 3월 ~ 7월 (5개월) 6기 : 9월 ~ 2020년 1월 (5개월 예정)
---------	---

3. 지원내용	<b>드림청년 (참여청년)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 인건비 지원(2019년 광주광역시 생활임금)</li> <li>• 직무역량강화 교육 및 컨설팅, 네트워킹 지원 등</li> </ul>
	<b>드림터 (참여기업)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 드림청년(참여청년) 인건비 지원으로 기업부담 완화</li> <li>• 근무시간 : 1일 5시간(주25시간)</li> <li>• 4대 사회보험 가입 의무 (4대 사회보험료 사업주부담금 지원)</li> </ul>

4. 신청방법 및 문의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 광주경총 문의 (Tel.062-654-3441~2, Fax. 654-3429) (김정훈 본부장, 김경화 선임매니저)</li> <li>• 신청방법 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 광주경총 홈페이지(<a href="http://www.gjef.or.kr">www.gjef.or.kr</a>)</li> <li>-&gt; 공지사항 151번</li> <li>-&gt; 2019년 5기 광주청년일경험(Dream)참여기업 모집공고</li> <li>-&gt; 서식 다운로드 작성 후</li> <li>-&gt; 이메일접수(gj_youth_dream@naver.com)</li> </ul> </li> </ul>
--------------	---

5. 비 고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 드림청년(참여청년)과 드림터(참여기업)는 2월 13~15일에 진행되는 현장 매칭데이(참여청년·참여기업 상담)를 통하여 상호 매칭 후 일경험 참여</li> </ul>
--------	--

# 청년내일채움공제

『청년층 미취업자를 대상으로 중소·중견기업 등에 정규직으로 취업한 청년들의 자산형성을 지원하여 정규직 일자리 취업 촉진 및 장기근속을 유도하는 고용촉진사업』

1. 대 상	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기 업 : 고용보험 피보험자수 5인 이상 중소·중견기업 (※ 5인 미만 기업의 경우 운영기관 참여여부 확인)</li> <li>• 청 년 : 정규직 취업일 현재 만15세 ~ 34세 이하 (군필자의 경우 최대 만39세까지 연장-복무기간에 비례)</li> </ul>				
2. 신청기간	수시 접수				
3. 지원내용	<table border="1"> <tr> <td>사업기간</td><td>정규직 취업(채용) 및 청약 승인 후 2년 또는 3년</td></tr> <tr> <td>지원금</td><td>           ⇨ 2년형 : 참여기업 100만원 / 참여자 1,600만원+a 지원            (참여자 본인부담금 300만원+정부지원금 1,300만원 = 1,600만원+이자 수령)            ⇨ 3년형 : 참여기업 150만원 / 참여자 3,000만원+a 지원            (참여자 본인부담금 600만원+정부지원금 2,400만원 = 3,000만원+이자 수령)         </td></tr> </table>	사업기간	정규직 취업(채용) 및 청약 승인 후 2년 또는 3년	지원금	⇨ 2년형 : 참여기업 100만원 / 참여자 1,600만원+a 지원 (참여자 본인부담금 300만원+정부지원금 1,300만원 = 1,600만원+이자 수령) ⇨ 3년형 : 참여기업 150만원 / 참여자 3,000만원+a 지원 (참여자 본인부담금 600만원+정부지원금 2,400만원 = 3,000만원+이자 수령)
사업기간	정규직 취업(채용) 및 청약 승인 후 2년 또는 3년				
지원금	⇨ 2년형 : 참여기업 100만원 / 참여자 1,600만원+a 지원 (참여자 본인부담금 300만원+정부지원금 1,300만원 = 1,600만원+이자 수령) ⇨ 3년형 : 참여기업 150만원 / 참여자 3,000만원+a 지원 (참여자 본인부담금 600만원+정부지원금 2,400만원 = 3,000만원+이자 수령)				
4. 제외대상	<p>〈기 업〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 소바·향락업체(단란주점 등), 부동산업, 비영리 개인(어린이집) 및 법인(의료법인) 등</li> <li>• 고용보험 미가입사업장</li> <li>• 참여자(청년)의 직계존속이 경영하는 사업장</li> </ul> <p>〈청 년〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 고등학교, 대학 재학생(마지막 학기 직전 방학 포함 재학 및 졸업예정자는 가능)</li> <li>• 휴학생, 재택근무자</li> <li>• 청년공제 가입했던 자</li> <li>• 중기부 청년재직자 내일채움공제 가입했던 자</li> <li>• 타 재정지원 직접일자리사업 참여중인 자</li> <li>• 세법에 따라 사업등록을 한 자</li> <li>• 월 급여총액 500만원 초과한 자</li> <li>• 소정근로시간 주 30시간 미만인 자</li> <li>• 사업주(기업 대표)의 배우자, 4촌 이내의 혈족·인척 관계에 있는 자</li> </ul>				
5. 채용한도	기업 채용한도 없음 (※단, 운영기관 청년공제가입 배정인원 한도 있음)				
6. 신청방법 및 문의	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신청방법               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청년내일채움공제 홈페이지(<a href="http://www.work.go.kr/youngtomorrow">www.work.go.kr/youngtomorrow</a>)를 통해 참여 신청</li> <li>※ 운영기관 선택시-[지역-광주경영자총협회] 선택</li> <li>- 정규직 채용일 3개월 이내 신청해야 함</li> </ul> </li> <li>• 광주경총 문의 (Tel.062-654-3425~8, Fax. 654-3429) (김민정 본부장, 최정열 팀장, 이지용 주임)</li> </ul>				



# 청년재직자 내일채움공제

중소·중견기업 청년근로자에게 장기재직(5년)과 목돈마련(3천만원 수준)의 기회를 제공하고  
중소·중견기업에게는 우수 청년인력의 유입과 인재육성을 통한 기술·노하우 등 혁신역량 강화

1. 지원대상	<ul style="list-style-type: none"><li>• 기 업 : 「중소기업 인력지원 특별법」 및 「중견기업 성장촉진 및 경쟁력 강화에 관한 특별법」 상 <b>중소·중견기업</b></li><li>• 청 년 : 중소기업에서 정규직으로 <b>6개월 이상</b> 재직한 만 <b>15세 이상 34세 이하 청년근로자</b> (군필자의 경우 최대 만39세까지 연장-복무기간에 비례)</li></ul>							
2. 신청기간	수시 접수							
3. 가입요건	<table><tr><td>가입기간</td><td>5년</td></tr><tr><td>적립금액</td><td>청년 : 5년간 720만원 적립(월 최소 12만원 × 60개월) 기업 : 5년간 1,200만원 적립(월 최소 20만원 × 60개월) 정부 : 3년간 1,080만원 적립(3년간 7회 분할 적립)</td></tr></table>	가입기간	5년	적립금액	청년 : 5년간 720만원 적립(월 최소 12만원 × 60개월) 기업 : 5년간 1,200만원 적립(월 최소 20만원 × 60개월) 정부 : 3년간 1,080만원 적립(3년간 7회 분할 적립)			
가입기간	5년							
적립금액	청년 : 5년간 720만원 적립(월 최소 12만원 × 60개월) 기업 : 5년간 1,200만원 적립(월 최소 20만원 × 60개월) 정부 : 3년간 1,080만원 적립(3년간 7회 분할 적립)							
4. 제외대상	<p>〈기 업〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 부동산업, 소비·향락업(유흥주점업), 사행업 등 일부 업종 제외</li></ul> <p>〈청 년〉</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• 사업주(대표자)의 특수관계인 제외(배우자, 직계비속, 형제·자매)</li><li>• 해당기업의 최대주주 또는 최대출자자(개인사업자는 대표자)</li><li>• 정부 및 지방자치단체에서 근로자에게 직접 지원하는 자산형성 지원성격의 사업에 참여중인 자 또는 참여하여 지원금을 수령한 자</li><li>• 세법에 따라 사업자등록을 한 자</li><li>• 타 기업 대표자를 겸직하고 있는 자</li></ul>							
5. 가입혜택	<table><tr><td>중소·중견기업</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대하여 손금(법인기업) 또는 필요경비(개인기업) 인정</li><li>• 중소기업 지원사업 우대 : 중소벤처기업부 49개 지원사업 평가 또는 선정 시 우대</li><li>• 근로자를 최소 5년 이상 고용유지 및 우수인력 유입으로 기술 축적</li></ul></td></tr><tr><td>중소기업</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대해 연구인력개발비 세액 공제 적용</li><li>• 당기발생액의 25% 또는 증가발생액(당기발생액-전기발생액)의 50%</li></ul></td></tr><tr><td>근로자</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 만기 재직 후 본인 납입금 대비 4배 이상(세전) 수령</li><li>• 공제금 수령시 기업 기여금에 대한 근로소득세 50% 상당 세액 감면</li><li>• 핵심인력 역량 강화를 위한 교육 기회 제공</li><li>• 25개월 이상 가입 유지 시 상해보험 가입</li></ul></td></tr></table>	중소·중견기업	<ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대하여 손금(법인기업) 또는 필요경비(개인기업) 인정</li><li>• 중소기업 지원사업 우대 : 중소벤처기업부 49개 지원사업 평가 또는 선정 시 우대</li><li>• 근로자를 최소 5년 이상 고용유지 및 우수인력 유입으로 기술 축적</li></ul>	중소기업	<ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대해 연구인력개발비 세액 공제 적용</li><li>• 당기발생액의 25% 또는 증가발생액(당기발생액-전기발생액)의 50%</li></ul>	근로자	<ul style="list-style-type: none"><li>• 만기 재직 후 본인 납입금 대비 4배 이상(세전) 수령</li><li>• 공제금 수령시 기업 기여금에 대한 근로소득세 50% 상당 세액 감면</li><li>• 핵심인력 역량 강화를 위한 교육 기회 제공</li><li>• 25개월 이상 가입 유지 시 상해보험 가입</li></ul>	
중소·중견기업	<ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대하여 손금(법인기업) 또는 필요경비(개인기업) 인정</li><li>• 중소기업 지원사업 우대 : 중소벤처기업부 49개 지원사업 평가 또는 선정 시 우대</li><li>• 근로자를 최소 5년 이상 고용유지 및 우수인력 유입으로 기술 축적</li></ul>							
중소기업	<ul style="list-style-type: none"><li>• 기업 기여금(납입금)에 대해 연구인력개발비 세액 공제 적용</li><li>• 당기발생액의 25% 또는 증가발생액(당기발생액-전기발생액)의 50%</li></ul>							
근로자	<ul style="list-style-type: none"><li>• 만기 재직 후 본인 납입금 대비 4배 이상(세전) 수령</li><li>• 공제금 수령시 기업 기여금에 대한 근로소득세 50% 상당 세액 감면</li><li>• 핵심인력 역량 강화를 위한 교육 기회 제공</li><li>• 25개월 이상 가입 유지 시 상해보험 가입</li></ul>							
6. 신청방법 및 문의	<ul style="list-style-type: none"><li>• 신청방법<ul style="list-style-type: none"><li>- 중진공 청년재직자 내일채움공제 웹사이트 <a href="http://www.sbcplan.or.kr">www.sbcplan.or.kr</a> 접속</li><li><a href="#">기업/청년 회원가입 및 공인인증서 로그인</a>→ <a href="#">공제계약 청약신청</a></li><li><b>※ 기업 신청 시 [수행기관-광주경영자총협회] 선택 필수</b></li></ul></li><li>• 광주경총 문의 (Tel.062-654-3425~8, Fax. 654-3429) (김민정 본부장, 최정열 팀장)</li></ul>							

**수준 높은 회원기업자문서비스,  
광주경총 노동정책본부에서 시작합니다.**

광주경총에서는 노동법률, 노사관계, 인사관리 등 인사노무분야 전반에 걸쳐 보다 전문적인 자문과 노무업무 전담자의 부재로 노무관리에 어려움을 겪고 있는 회원기업을 지원하기 위해 **노동정책본부(경총) 및 전담 노무사를 통한 컨설팅**을 제공하고 있습니다. **기본적인 법률상담에서 인사임금제도 설계 및 개선, 단체교섭 지원**까지 인사노무관리 전반에 걸쳐 전문화된 자문서비스를 제공 하오니 적극적인 활용을 바랍니다.

## **1. 기업지원 프로그램**

- ① 근로계약서, 취업규칙 등 각종 서식 작성
- ② 노동관계법 관련 컨설팅
- ③ 인사, 임금, 근로시간 설계
- ④ 노사관계 교육
- ⑤ 단체교섭 및 쟁의행위 대응
- ⑥ 노동위원회 조정·심판사건 대응
- ⑦ 질병판정위원회 산재심사 대응

## **2. 상담문의**

- ① 전화 : 062-654-3426(노동정책본부)  
010-2612-1366(오병교 광주경총 자문위원)  
· 공인노무사, 前 광주경총 부회장, 베스트노무법인 고문
  - ② E-MAIL : [ggang4827@naver.com](mailto:ggang4827@naver.com)
  - ③ 팩스 : 062-654-3429
- ※. 방문 : 방문신청→방문일정 결정→노동정책본부