

『2024년 청년친화 조직문화 및 온보딩 프로그램』 참여기업 신청 공고(2차)

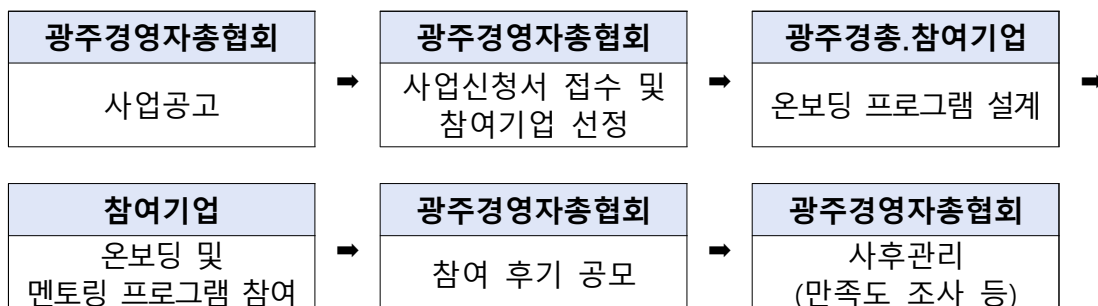
광주경영자총협회는 광주 청년 친화 직장 적응 지원으로 신입사원의 직장 적응 가치를 높여 장기근속 및 근로자와 기업 성장력을 고취하고자 「2024년 조직문화 개선 및 온보딩 프로그램」 참여기업 모집에 관한 사항을 다음과 같이 공고합니다.

2024. 4. 22.
광주경영자총협회장

1

사업 개요

- ☐ 사업명: 2024년 청년 친화 조직문화 및 온보딩 프로그램 운영
- ☐ 사업목적
 - CEO, 중간관리자 대상 청년친화 조직문화 교육으로 공감대 향상
 - 청년 신입직원 대상 온보딩 프로그램으로 조직 적응 조기안착으로 중도 이탈 방지 및 장기근속 도모
- ☐ 사업주관: 고용노동부
- ☐ 운영기관: 광주경영자총협회
- ☐ 사업절차



□ 참여대상: 광주지역 우선지원 대상기업 중 최근 1년 이내 청년층
신입직원 채용기업 (사업자등록 기준 광주 소재 자사,
공장 등 포함)

○ 채용시기: 2023. 4. 1 ~ 현재

* 만 15세~39세에 해당하는 청년층 신입직원 채용

△ 우선지원 대상기업: 「고용보험법 시행령」 제12조에서 정한 기업

- 산업별 기준: 제조업(500명 이하), 광업·건설업·운수업·통신업 등(300명 이하),
도매업·소매업·숙박업·음식점업·금융업·보험업(200명 이하), 그 밖의 업종
(100명 이하)
- 산업별 기준 외: 1. 「중소기업기본법」 제2조제1항 및 제3항의 기준에 해당하는 기업,
2. 우선지원 대상기업에 해당하지 아니하게 된 경우 그 사유가 발생한 연도의 다음
연도부터 5년간 우선지원 대상기업으로 봄

※ 우선지원 대상기업 확인: 고용노동부 고객센터(국번없이 1350) 또는 근로복지공단
(1588-0075), 고용보험 홈페이지 확인 등

※ 우선지원 대상기업 조회: 고용보험-보험가입정보조회-사업장총괄카드 내 '대규모
기업(비해당)' 확인

□ 지원내용

○ 기업별 맞춤형 청년친화 조직문화 및 온보딩 프로그램 설계·운영

○ 기업별로 관리자, 신입직원 각각 10명 이상의 교육인원이 참여할
경우 개별 기업 교육프로그램 운영

* 참여기업 교육인원이 10명 이하인 경우는 유사 프로그램별 묶어 다수 기업
참여(혼합형) 진행 예정 (교육시기, 장소 등 일괄진행)

○ 교육 참여 관리자 및 신입직원 리더·웰컴키트(5만원 상당) 제공

○ 멘토링 참여기업(사수 및 신입) 별도 프로그램 운영지원

* 멘토링 서비스는 관리자와 신입직원 모두가 온보딩 프로그램 이후 지속관리를 위한
프로그램으로 멘토링을 신청하는 기업에서는 멘토(사수) 및 멘티(신입)를 구성
하여 최대 2회 프로그램 구성 가능(1회당 4시간, 최대 8시간, 정규 온보딩 프로
그램 이후 1~2개월 이내)하며 외부강사가 진행하거나 회사 내부에서 멘토(사수)가
구성·운영할 수 있음(내부직원이 운영할 경우 별도 강사로 집행)

* 멘토링 예시: 선배와의 대화, 자사 적응 노하우, 선배가 알려주는 꿀팁,

멘토-멘티간의 유대화합 프로그램 등

*** 교육 프로그램(안)**

(관리자)

- 아이스브레이킹 : 노사문화, 기업온보딩 필요성 등
- 우수 사례 공유 : 온보딩 성공사례, 타사 프로그램 공유 등
- 노사이해 및 리더십 : 청년친화 조직문화 리더쉽 교육, 노사문화, MZ세대와 원활한 소통연구 등
- 인사노무 : 인사관리 애로해소(기업 맞춤형 운영), 실천방법 등
- 네트워킹 : 명사초청 강의, 노사 소통공감방법 등
- 기타 화합 : 원데이 클래스 등

(신입직원)

- 아이스브레이킹 : 노사문화, 기업온보딩 필요성, 화합•유대 등
- 팀빌딩 및 미션해결 : 소속감 증대, 기업가치 이해, 문제해결 훈련 등
- 기업 적응훈련 : 기본 오피스 교육(문서, 생산관리 등)
- 인사노무 : 인사노무, 조직체계, 일하는 방식 이해 등
- 네트워킹 : 명사초청 강의, 노사 소통공감방법, 마음 알아차리기 등
- 기타 화합 : 원데이 클래스 등

(멘토링 서비스)

- 멘토-멘티 프로그램 운영 : 선배와의 대화, 멘토-멘티 화합 프로그램 등

□ 신청기간: 2024. 4. 22.(월) ~ 5. 3.(금)

※ 참여기업 접수순으로 프로그램 설계 및 교육일정(6월 이후) 조기 마감 가능

□ 신청방법

- 관리자, 신입직원 프로그램 중 택1 혹은 2가지 다 선택 가능
- 붙임 (서식)신청서 작성 및 PDF 이메일 제출

* 프로그램(안)은 신청서 ‘교육모듈(선택) 및 의견서’ 등을 활용하여 간략작성해주시되 세부 내용은 별도 협의 후 설계

□ 제출서류

- 참여신청서, 사업자등록증, 고용보험 가입자명부 등 각 1부.

* 필요시 추가 서류 요할 수 있음

□ 프로그램(안)

- 참여기업은 관리자 혹은 신입직원 프로그램 선택하거나 둘다 참여 가능

※ 멘토링 서비스는 기업 희망시 기획 참여 가능

- 프로그램 설계는 참여기업에서 맞춤형으로 모듈화 진행

- 1회당 4시간 기준, 참여대상별 최소 2회, 최대 4회 설계 가능

예) 청년친화(관리자) 프로그램 3회(총 12시간: 4. 4(목), 11(목), 18(목))

온보딩(신입직원) 프로그램 4회(총 24시간: 3. 18 ~ 25, 오후 시간 활용)

참 여 대 상	주 요 내 용	비 고
관리자 (CEO, 인사담당자, 중간관리자 등)	-청년친화 조직문화 교육 및 온보딩 프로그램 기획(설계) -청년친화 조직문화 교육프로그램 참여 -멘토링 서비스(기업당 멘토 3명 이내)	-교육 일정 및 프로그램은 기업별 맞춤형 설계 -기업당 최대 10명 이상 참여가능 -관리직원 리더키트 교육수료 제공 -멘토 강사료(강사 시간당 5만원) -프로그램 자체 기획 및 최대 2회 가능(1회당 4시간) -정규 프로그램 이후 1개월 이내
신입직원 (최근 1년 이내 신규 채용 직원)	-직장적응 온보딩 프로그램 참여 -멘토링 서비스(기업당 신입 다수)	-기업당 최대 10명 이상 참여가능 -신입직원 웰컴키트 교육수료 제공 -자체 기획 프로그램 참여
(공통사항)	-(희망시)취미활동 교육지원 (원데이클래스: 꽃꽂이, 문화공연, 공예, 바리스타, 공예 등) -참여후기 공모 및 시상 수여	-관리자 및 신입직원 희망의견 수렴 -프로그램 참여후기 공모 시상 등

- 동 사업에 대한 제반 서식은 하단 붙임 참조

- 문의처: 광주경영자총협회 총괄사업본부

- ☎ 062-654-3427 , E-mail: gjef_gjef@naver.com